

다) 산학협력 관련 조직의 인력 구성

연번	조직명		인력구성 (1차년도)		비고
			정규직	비정규직	
1	산학협력단				
2					
3					
4					
5					
6					
7	대학본부				
8	LINC+사업단				
	합계				

2) 산학협력 추진 관련 조직 운영을 통한 산학협력 성과

대학의 산학협력 조직		산학협력 성과	
		항목	1차년도
산학 협력단			
대학 본부			

3) 대학의 산학협력 관련 정관, 직무 규정, 인사규정, 조직도, 역량 분석

항목	관련 규정	규정제정시기 (YYYY-MM-DD)	산학협력 추진역량
산학 협력단	산학협력단 법인정관 산학협력단 운영규정	2004-02-09 2004-02-24	<ul style="list-style-type: none"> 산학협력 총괄 (HUB) 산학협력 기획·조정 산학협력 전략수립 및 지원
기술이전 사업화 센터	기술이전 사업화센터 운영규정 지식재산권관리규정 지식재산권관리규정시행세칙	2010-11-16	<ul style="list-style-type: none"> 지식재산권의 취득 및 관리 기술마케팅 활동 등 기술이전 촉진 기술이전에 대한 사후 관리 기술의 상용화 및 사업화 지원
중앙기기 센터	중앙기기센터규정	1986-04-15	<ul style="list-style-type: none"> 중앙기기센터에 속한 공동연구기기의 도입, 운용 고가 정밀기기의 중복설치방지 및 집중관리 기기이용과 관련된 교육 및 세미나 개최 교내 보유 측정/분석 기기의 효율적 운용
기기실	기기실 규정	2015-01-12	<ul style="list-style-type: none"> 고가정밀기기의 연구기기의 공동 운용 유관 기관과의 기기의 공동 이용에 관한 지원 및 관리 산학협력지원을 위한 기기사용 교육, 기기 분석, 분석결과 해석 및 자문
창업보육 센터	교원창업운영에 관한규정 창업보육센터 운영규정	2013-10-29 2014-07-08	<ul style="list-style-type: none"> 창업활성화를 위한 외부 각종사업의 유치 및 운영 창업맞춤형사업화 지원사업 연계 지원 (예비)창업자 발굴 및 육성을 위한 프로그램 운영 학생 및 교직원의 창업 지원
창업교육 센터	창업교육센터 운영규정	2012-07-24	<ul style="list-style-type: none"> 창업교육 시행계획의 수립 및 통합 지원 창업교육프로그램의 개발·보급 및 확대 창업 관련 부서와의 협력 및 연계 강화 학생창업 문화를 확산하기 위한 각종 행사 및 연구 활동의 기획 및 지원 창업교육 유관기관과의 협력을 통한 창업기반 조성
기업협업 센터	기업협업센터 운영규정	2017-09-01	<ul style="list-style-type: none"> 기업의 산학협력 요구사항을 접수하는 일원화된 창구(AllSet) 역할 수행 및 신속한 관련 부서 연계 및 대응 기업과 산학협력단, 각종 기관과의 연결 매개체의 역할 LINC+사업 특성화 분야별 전문 연구회 구성 및 운영

			<ul style="list-style-type: none"> ▪ 산학협력 가족기업 모집·운영 ▪ 산학연계 컨설팅 및 산학연계 연구프로젝트 도출 지원 ▪ 기술 개발 공용 장비 구축 및 지원활동 및 기업지원 강화 ▪ 기업 맞춤형 재직자 재교육 과정 개발, 운영 및 지원
취업및현장실습지원팀	취업및현장실습지원팀 운영규정		<ul style="list-style-type: none"> ▪ JOB-MISO®를 통한 취업연계 현장실습 추진 ▪ 글로벌/인턴형 현장실습 운영 ▪ 현장실습전산화 시스템(YU-FITS) 구축 및 운영 ▪ 현장실습 우수사례 경진대회 개최 및 우수사례집 발간

4) 성과와 한계 및 향후 개선방향 (선도모델 창출 계획)

가) 성과와 한계 및 향후 개선방향

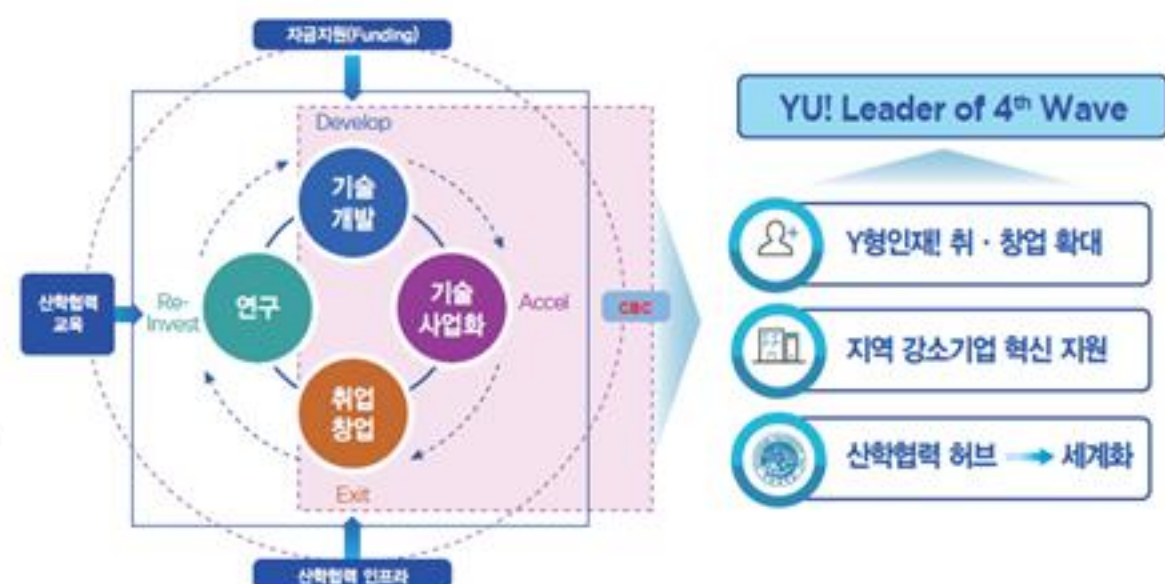
성과	한계	개선방향
산학협력 교육의 체계화	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 국고지원사업 위주 운영 ▪ 사업결과물에 대한 연속성·사업성 한계 ▪ 산학협력 기관별 개별운영으로 성과확장성, 파급성에 제약 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 산학협력 교육과정 확대 및 체계화 ▪ 산학협력을 통한 취·창업활동 지원
산학협력 주체간 연계성 강화	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 산학협력 관련 성과 창출 기관(기술이전·사업화, 창업교육·보육 등)의 연계성 부족과 성과의 제한적 활용 ▪ 각 기관별 보유 네트워크의 소극적 운영으로 인한 정보 부족 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 능동적/유기적 산학협력 Cycle 구축 ▪ 수요맞춤 산학관련 및 지역사회 협력 네트워크 구축
산학협력 중심 인프라 구축	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 지방사립대를 선도할 교육과 연구 인프라, 우수한 동문네트워크·교수진·행정력 등 인적 인프라 확보 ▪ 대부분 교육·연구 중심의 운영으로 산학협력 분야로의 활용확대 요구 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 우수한 산학협력 인적자원 확보 ▪ 대학 자원의 산학협력 활용 확대
산학협력 자원 확보	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 산학협력 활동은 등록금, 산학협력단 간접비 수입에 의존 ▪ 등록금 동결, 정부 사업비 축소 등의 환경변화로 인해 새로운 자원 확보 방안이 요구 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 산학협력 국책과제 전략적 수주 및 효율성 확대 ▪ 지식재산 기반 산학협력자원 확보방법의 다각화
산학협력 통합 추진체계 구축	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 산학협력 활동에 대한 관련 기관의 개별 운영으로 성과에 대한 정량적, 단편적 구조적 한계 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 산학협력 운영체계 밀원화 ▪ 대학-산학협력단 간 체계적 산학협력 강화

나) 대학 산학협력 선도모델을 통한 산학협력 활동의 체계화 추진

○ ‘영남대형 산학협력 플랫폼’

산학협력 총괄기구(YU-CBC, 구. YURC특별위원회) 운영

- 대학의 모든 산학협력 활동에 대해 기획·운영하고, 종합평가·분석·피드백을 통해 관리·운영을 수행함으로써, 지속적인 산학협력 활동의 개선과 성과 확산을 이룸으로써 산학협력 발전계획의 실현을 구체화



<영남대형 산학협력 플랫폼 기반의 산학협력 선도모델>

○ 영남대형 산학협력 평가체계 구축

- 대학 전체 차원에서 모든 산학협력 성과 관리가 이루어짐으로써, 기존의 소극적 산학협력 네트워크 운영, 산학협력 성과의 제한적 활용 등의 한계에서 벗어나 통합적 시너지 창출 및 산학협력 성과의 극대화를 위한 독창적 가치를 창출할 기반 마련

3-1-2. 대학의 산학협력 관련 조직의 안정화 계획

1) 산학협력 추진 관련 조직 구성 및 인력 운영현황

가) LINC+사업단

- LINC사업을 통해 창업교육센터, 현장실습지원센터, 기업지원센터를 설립·운영했고, LINC+사업에서도 3개 센터를 계속 운영
 - LINC사업 종료 후 지속적 지원을 위해 최초부터 산학협력단 내 기구로 설립
 - 기업지원센터는 쌍방향 산학협력을 위해 기업협업센터로 개편하여 운영
- 지역사회혁신부 외에 지역협력센터를 신설하여 대외적으로 지속 가능하고 효율적인 지역협업을 총괄하도록 함

나) 대학 내 산학협력의 Control Tower 산학협력단

○ 산학협력단 조직구성

- 산학협력단 내 ‘산학협력총괄위원회(YU CBC), 구.YURC특별위원회’를 두어 대학의 모든 산학협력활동에 대한 ‘기획-운영-평가 및 피드백’을 통해 지속가능한 산학협력 활동 추진과 성과 확산
 - 산학협력단 본부 및 산하 상시기구는 ‘대학의 연구력-지식재산 창출/기술개발 및 발굴-기술사업화-취창업 지원-연구개발의 재투자’의 선순환 프로세스 정립을 위한 ‘산학협력 Cycle’ 운영뿐 아니라, 대학 주도의 산학협력 네트워크 관리/활용, 재원 확보의 다각화 등을 수행
- 산학협력단 조직 및 인력구성
 - 산학협력단장은 교무위원회 등 각종 의사결정기구의 당연직 위원으로 참여
 -



○ 기술이전사업화센터 (Technology Licensing Office)

- 기술이전사업화센터는 대학 교직원의 연구 등에 의하여 발생하는 지식재산권의 집중적인 관리를 통해 지식재산권을 확보하고, 이를 기술이전 및 기술 사업화를 활성화하는 것을 목표로 조직
- 2016년 구축 완료한 산학협력단 실적 Big Data 분석시스템과 개방형기술사업화포털시스템(CONNECT-YU)를 통한 성과창출 진행
- 기술이전사업화센터 인력현황
 - 기술이전사업화센터장은 산학협력부단장이 겸직
 -

○ 산학협력단 기기실

- 산학협력단이 보유한 고가정밀기기의 공동운용을 통하여 대학의 연구지원 및 산학협력 활성화를 촉진하기 위해 기기이용과 관련된 교육 및 세미나 개최, 산학협력지원을 위한 기기사용 교육, 기기 분석, 분석결과 해석 및 자문, 산학

협력단 산하 사업단 보유 측정/분석기기의 공동 활용 등을 지원

■ 산학협력단기기실 인력현황

- 산학협력단기기실 실장은 총장이 임명 발령

-

○ 창업보육센터

■ 예비창업자와 신기술 창업 초기의 벤처기업을 육성하는 창업육성 전담 조직으로 입주 및 보육, 연구/개발, 기술자문 및 애로기술 해결 지원

■ 창업보육센터 인력현황

- 창업보육센터 센터장은 총장이 임명 발령

-

○ 창업교육센터

■ LINC+사업단 기관으로 대학 내 창업교육 총괄하기 위한 전담기구

■ 창업교육센터 인력현황

- 실무기능 효율성을 위하여 조직 내 창업교육부장을 두고 행정실 기능을 세분화(정규·비정규과정, 글로벌과정, 4차 산업혁명 메이커스_랩, 쌍방향 창업교육정보화 시스템 YUPlay 등)하여 조직기능을 강화함

- 창업교육센터 센터장은 총장이 직접 임명

-

○ 기업협업센터

■ LINC+사업기관이며 기업지원을 총괄하는 조직으로 대학의 기업지원 활동과 기술이전사업화 활동을 조율하여 시너지효과창출

- YU IN-MAC[®] 기업지원 성과확산 프로세스의 지속적 운영

■ 기업협업센터 인력현황

- 기업협업센터 센터장은 총장이 임명

-

다) 대학 본부 자체 산학협력 조직 현황

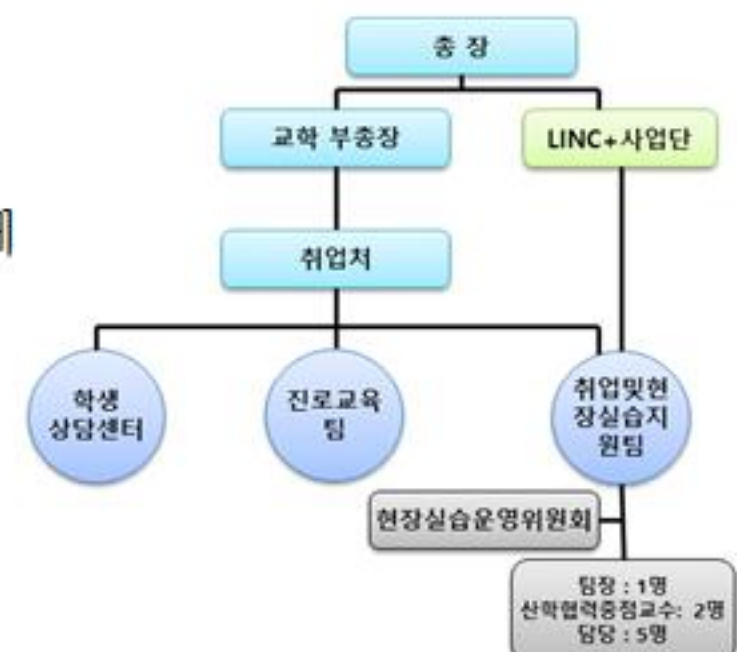
○ 취업및현장실습지원팀 조직구성

■ LINC+사업 기관으로 현장교육 강화 및 대학전체 성과확산을 목적으로 취업처 직속 부서로 설치

■ 인력현황

- 취업처장은 총장이 임명

-



2) 1차년도 추진성과 분석을 통한 2차년도 핵심 고려사항

성과	한계점 / 문제점
<ul style="list-style-type: none"> 	-

○ 2차년도 핵심고려사항

핵심 고려사항	내용
	<ul style="list-style-type: none">
	<ul style="list-style-type: none">
	<ul style="list-style-type: none">

3) 산학협력 관련 조직 및 인력 등에 대한 연차별 안정화 계획

구 분	항 목	주요 내용	비고
1차년도	산학협력 조직의 안정화		
2차년도 ~ 5차년도	산학협력 조직의 안정화		

4) 연차별 주요 추진 계획

구 분	주요 내용	비고
1차년도		
2차년도		
3차년도 ~ 5차년도		

5) 사업 추진 기대성과 및 파급효과

실적 (산학협력 관련 조직의 안정화/지속가능화)	파급효과	
<ul style="list-style-type: none">▪ 산학협력총괄기능 향상을 위한 산학협력 운영체계 일원화▪ 산학협력 활동지원 자원 확보<ul style="list-style-type: none">- 산학협력 국제과제 전략적 수주 및 효율성 확대- 지식재산 기반 산학협력 자원 확보 방법 다각화▪ 산학협력 활동 기능 강화 : 전담인력의 재배치 및 확충▪ 산학협력 전문가 확충 : 변리사, 기술거래사, 산학협력중점교원 등▪ 산학기획기능 강화 : 인력보강▪ 고용보장형 산학협력단 자체 정규직 채용▪ 산학협력 총괄기능 향상을 위한 컨설팅 실시▪ 전문인력 확충 : 변리사, 기술거래사 등	대 내	<ul style="list-style-type: none">▪ 산학협력 활동 전주기적 연계성 강화▪ 산학협력 업무의 연속성, 전문성 강화
	대 외	<ul style="list-style-type: none">▪ 연구성과에 대한 취창업 연계 및 기술이전·사업화 연계 활동 강화▪ 전문가를 통한 산학협력 교육과 활동을 통한 우수한 산학협력 성과 도출▪ 지역내 산학협력 허브로서의 대학 위상 강화

3-1-3. 대학의 산학협력 관련 인력의 역량 강화 및 지속가능 안정화 계획

1) 산학협력 추진 관련 조직 인력의 역량강화 계획

연번	역량 프로그램명	프로그램 주요 내용	일시 (YYYY-MM-DD)	장소
1				
2				
3				
4				
5				
6				
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				

2) 1차년도 추진 성과 분석 및 2차년도 핵심고려사항

성 과	한계점/문제점
-	▪

○ 2차년도 핵심고려사항

핵심 고려사항	내용
	▪
	▪
	▪

3) 연차별 주요 추진계획

구 분	항 목	주요 내용	비고
1차년도 (실적)	산학협력 조직 역량 강화		

	산학협력 중점교원 확보 및 제도 운영의 안정화		
2차년도 (계획)	산학협력 조직 역량 강화		
	산학협력 중점교원 확보 및 제도 운영의 안정화		
3차년도 ~ 5차년도	산학협력 조직 역량 강화		
	산학협력중점 교원 확보 및 제도 운영의 안정화		

4) 사업 추진 기대성과 및 파급효과

항목	과정(활동)	예상실적	영향력 및 파급효과
산학 협력 인력 양성	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 산학협력중점교원 충원 ▪ 산업체 수요 및 기대를 반영한 연구 기획을 통한 산학협력 수요창출 및 연계 ▪ 산업체 애로기술과 요구기술 파악 및 공동연구 프로젝트 수행 후 기술이전으로 연계 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 체계적인 학생관리 및 산업체 수요연계를 통한 취업률향상 ▪ 산학공동프로젝트 수 주건수/수주액증가 ▪ 기술이전 계약건수 및 기술료 수입 증가 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 대학 장기발전계획의 구체화 및 실현 가능성 제고 ▪ 네트워크 강화 등을 통한 지속가능한 산·학·연·관 생태계 조성
산학 협력 중점 교원 활용	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 기업 맞춤형 기술개발 및 특허 창출 ▪ 취업 및 현장실습의 연계활동 ▪ 산학협력DB 및 네트워크 구축 ▪ 현장경험을 바탕으로 한 실무형 교육 강화 ▪ 창업교육, 현장실습 등 체계적인 현장맞춤형 교육 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 현장실습 참여 학생 수 증가 ▪ 미니클러스터 구축의 실현 ▪ 학생 창업 증가 ▪ 산학연 네트워크 구축 확대 ▪ 현장맞춤형 교육확대 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 수익창출형 산학협력시스템 및 기반구축 ▪ 산학협력을 통한 인력수급 미스매치 해결 및 취업률 향상과 기술이전 강화 ▪ 기술이전 활성화로 기업의 고부가가치화 ▪ 산업체 수요를 바탕으로 한 연구기획을 통하여 기술상용화 및 활용 강화 ▪ 현장의 생생한 경험이 학생들에게 전파될 수 있는 현장맞춤형 교육 강화 ▪ 산학협력 네트워크 구축 및 체계적 산학협력 운영 실현 ▪ 지속가능 성과 창출형 산학협력실현

3-1-4. 산학협력단(대학 본부 등)과 LINC+사업단과의 유기적 연계 방안

1) 1차년도 추진성과 분석을 통한 핵심고려사항

연번	항목	주요 추진 내용	실적	문제점
1	상호지원 및 협업을 위한 다양한 제도			
2	상호 지원 및 협업을 위한 다양한 프로그램			
3	상호 지원 및 협업을 위한 기타 사항			

○ 2차년도 핵심고려사항

핵심 고려사항

2) 2차년도 산학협력단(대학본부 등)과 LINC+사업단과의 협력 또는 협업 관계 계획



○ 산학협력단(대학 본부 등)과의 추진 전략

구 분	내 용
산학협력 목표 및 계획 공유를 통한 산학협력 활동의 명확한 방향 설정	<ul style="list-style-type: none"> 대학 및 산학협력단과 LINC+사업단의 장기발전계획 공유 대학 및 산학협력단과 LINC+사업단 프로그램 공조 대학 및 산학협력단과 LINC+사업단에서 개별 운영하는 유사 기관의 공조체계 마련(창업보육센터-창업교육센터, 대학원 연구실-산학협력연구실, 중앙기기센터-기기실-기업협업센터-기술이전사업화센터 등)
산학협력 활성화 촉진 기반 강화	<ul style="list-style-type: none"> 개방형기술사업화포털시스템(CONNECT-YU) 운영을 통해 교내·외에 R&D/R&BD 인프라 정보를 개방하여 산학협력 및 기술사업화를 추진하고, 기술사업화 후속지원을 강화 산학협력단 창업보육센터, 기술이전사업화센터(TLO)와의 연계 협력을 통한 성과 창출

○ 산학협력단(대학 본부 등)과 LINC+사업단의 유기적 협력체계

구분	내용
산학협력 목표 및 계획 공유를 통한 산학협력 활동의 명확한 방향 설정	<ul style="list-style-type: none"> 대학 및 산학협력단과 LINC+사업단의 장기발전계획 공유 대학 및 산학협력단과 LINC+사업단 프로그램 공조 대학 및 산학협력단과 LINC+사업단에서 개별 운영하는 유사 기관의 공조체계 마련 (창업보육센터-창업교육센터, 대학원 연구실-산학협력연구실, 중앙기기센터-기기실-기업협업센터-기술이전사업화센터 등) 현장실습지원 부문은 대학의 취업처 산하에 취업및현장실습지원팀으로 상시조직화 하여 대학 전체의 현장실습 총괄 대학의 취업처에서 LINC+사업 대학사업비를 총괄 운영
산학협력중점교원 활용 강화	<ul style="list-style-type: none"> 미션 및 목표의 명확한 제시와 철저한 성과평가 체계의 운영 성과창출 산학협력 활동의 강화 및 지속가능성 제고 “산학협력 친화형 교원 인사제도” 기본틀 설계를 통한 대학-산학협력단-LINC+사업단 차원의 지원체계 마련
LINC+사업의 성과확산과 효율성을 위한 대학의 지원	<ul style="list-style-type: none"> 영남대학교 생산기술연구원 건물 전체를 LINC+사업단에 배정, 이를 통해 학생 창업교육과 보육 공간 및 지원시설 구축을 통한 종합적 지원 LINC+사업 목적에 필요한 교육과정 개편 권한을 LINC+사업단에 부여하고, 교육 또는 연구에 관련된 제도의 제·개정에 있어 LINC+사업단의 합리적 요청에 대하여 전면 수용 원칙 산학협력 친화형 대학체제 개편 확대, 산학협력단의 역량 강화 및 취·창업교육 강화, (주)대경지역대학공동기술지주 및 학교기업 육성 등을 위한 행·재정적 지원을 강화 LINC+사업을 통한 산학협력 성과 창출을 위해 총장이 주관하는 지역 산업단지공단 및 기업CEO와의 정례 포럼을 확대·시행
LINC+사업비 일부 대학사업비로 지원	<ul style="list-style-type: none"> LINC+사업단 비참여학사조직 및 타 대학 확산을 위해 LINC+사업비 중 대학본부로 배정되는 대학사업비는 산학협력 기반 취·창업 촉진을 목표로 실효성 있게 100% 집행을 원칙으로 함 대학사업비는 대학본부의 취업처에서 관리함
성과 공유 및 확산	<ul style="list-style-type: none"> LINC+사업단의 성과확산과 대학의 학생역량강화를 위해 취업박람회 및 YU EXPO™ 개최

3-2. 교원 업적평가 시 산학협력 성과의 실질적 적용 및 확산 계획

3-2-1. 산학협력 친화형 교원인사제도 운영 계획

1) 산학협력 친화형 교원인사제도 운영 현황

○ 산학협력 친화형 교원인사제도 운영

분야	과정 (활동)	관련규정	성과
채용	<ul style="list-style-type: none"> 산학협력 활성화 및 우수한 산학협력중점 전임교원 확보를 위해 신규 임용 자격 기준 조정 - 산업체 경력 3년 완화 	산학협력중점 전임교원 인사규정 개정(2015.02.11)	산학협력교원의 채용 확대 기반 마련
승진	<ul style="list-style-type: none"> 산학협력실적물의 연구실적물 대체가능비율 확대 개정 · 전 계열 80% → 100%로 개정 (승진임용, 재임용, 정년보장임용 적용) ※ 승급심사에서의 대체가능비율 100%인정은 이미 2014.2.19.개정 완료 	2016년 9월 1일부터 적용	산학협력 친화형 인사제도 강화
정년 보장 임용	<ul style="list-style-type: none"> 연구업적 평가기준 중 필수업적 평가기준 개정 - 산업재산권 및 기술이전 평가항목 중 기술이전료 (현금 입금 기준) · 자연, 공학, 의학계열 10만원당 1.5점 → 10만원당 2점 개정 · 인문, 사회, 예체능계열 10만원당 3점 변동없음 	2016년 3월2일 개정	
승급	<ul style="list-style-type: none"> 산학협력실적물 승급심사 필수연구업적으로 인정하여 산학협력 강화에 필요한 제도적 토대를 마련 	2014년 3월 1일 이후 인정	
책임 시수	<ul style="list-style-type: none"> 지정형 산학협력중점전임교원에 대한 책임시수 감면 - 산학협력특성화 분야를 선택하거나 산학협력특성화 분야로 지정된 교원의 경우에는 교원 담당시수 관련 규정에 의한 학기당 책임시수에 3시수를 감면 	2016학년도 1학기/2학기 해당 교원 적용	
성과급 지급 기준	<ul style="list-style-type: none"> 특성화 성과급 지급 기준 우대 - 연구특성화분야 선택가능교원이 산학협력특성화분야 교원으로 지정된 경우에는 당해년도 평가등급, 직전학년도 평가등급 또는 B등급 중 교원에게 가장 유리한 등급을 부여 	2014년 5월 적용	
업적 기준 조정	<ul style="list-style-type: none"> 연구업적 평가기준 중 일반업적 평가기준을 개정 - 산업재산권 및 기술이전 평가항목 중 국제 특허 발명 · 전 계열 150점에서 → 200점으로 개정 - 산업재산권 및 기술이전 평가항목 중 기술이전료 (현금 입금 기준) · 전 계열 10만원당 3점 → 10만원당 5점 개정 	2016년 3월2일 개정	

○ 2017년 승진, 재임용, 승급 심사 시 산학협력실적 실제 반영 현황

구분	대상인원 (명)	산학협력교육실적 인원(명)	산학협력봉사실적 인원(명)	산학협력연구실적 인원(명)	대상인원 중 전체 산학협력실적 인원(명)
승진					
재임용					
승급					
합계					

우리대학의 “교수업적평가의 산학협력실적 실제 반영률” : %

※ 산학협력실적 구분(8개 항목)

- 산학협력교육실적(1개 항목) : 학생 상담·지도(현장실습 지도, 캡스톤디자인 지도, 학생취업 지도, 학생창업 지도 등)
- 산학협력봉사실적(4개 항목) : 취업동아리 지도, 취업홍보 기업체 방문, 산업체 자문 활동, 산업체 현장실습 지도
- 산학협력연구실적(3개 항목) : 국제특허, 국내특허, 기술이전료

○

○ 산학협력 친화형 인사제도 구축에 따른 산학협력 친화형 대학체제의 기반 확립

2) 산학협력친화형 교원인사제도 운영에 대한 자체 현황

가) 교수업적평가제도의 운영 현황

- 교수업적평가제도에서 교육영역, 연구영역, 봉사영역과 같은 대분류 수준으로 구분하여 산학협력 영역을 별도로 설정하고 있지는 않으나, 다양한 산학협력 교육활동, 산학협력 연구활동, 산학협력 봉사활동을 각각 교육업적, 연구업적, 봉사업적에 포함하여 교수업적을 평가하고 있음
- 성과급 지급의 교수업적평가제도에서는 교육업적, 연구업적, 봉사업적, 산학협력업적, 취업업적 등으로 세분화하여 교수업적 평가를 시행하고 있음

■ 교육업적 평가기준

구분	평가항목	평가기준	배점	점수한도
필수항목	학생 상담·지도			

※ 교원업적평가규정시행세칙 교육업적평가기준 2016.3.2. 개정

- ※ 학생 상담·지도 : 학생 상담·지도는 YU CAN 시스템을 통하여 학생을 학기 별로 상담·지도(현장실습 지도, 캡스톤디자인 지도, 학생취업 지도, 학생창업 지도 등 포함)한 비율을 기준으로 평가

■ 연구업적 평가기준 (일반 업적)

평가항목		일반업적 점수		점수한도	
		인문, 사회, 예체능계열	자연, 공학, 의학계열	인문, 사회, 예체능계열	자연, 공학, 의학계열
산학협동연구실적(외부연구비 수탁실적)					
산업재산권 및 기술이전	국제특허(발명)				
	국내특허(발명)				
	실용신안				
	디자인				
	기술이전료(현금 입금 기준)				

※ 교원업적평가규정시행세칙 연구업적평가기준 2016.11.2개정

■ 연구업적 평가기준 (필수업적)

분류	구분		인문, 사회, 예체능계열	자연, 공학, 의학계열
산학협력 실적	산업재산권 및 기술이전	국제특허(발명)		
		국내특허(발명)		
		기술이전료(현금입금기준)		

※ 교원업적평가규정시행세칙 연구업적평가기준 2016.11.2개정

○ 봉사업적 평가기준

평가영역	항목별 평가기준	점수
학생지도 활동	▪	
입학·취업홍보 활동 또는 임상진료 활동	▪	
산학협력 활동	▪	

※ 교원업적평가규정시행세칙 봉사업적평가기준 2017.5.2개정

- 교원업적 평가 시 “SCI급 논문 1편 대비 산학협력 실적 반영 비율” 과 “산학협력 실적물의 연구 실적물 대체 가능 비율”

- SCI논문 1편(100점 기준) 대비 산학협력 실적 1건 평균점수가 전계열 달성

- 교원업적 평가 시 승진, 재임용, 승급에 필요한 필수연구업적 점수를 산학협력 업적으로 100% 대체 가능 (2015학년도 개정 완)

구분 (계열)	기술이전 (1천만원)	해외특허 등록(1건)	국내특허 등록(1건)	산업체 연구비 수혜 (1천만원)	현장실습 지도(1학기)	기술·경영 자문(1회)	전체
인문사회							
자연과학							
공학							
예체능							
전체							

구분	2012	2013	2014	2015	2016	2017
SCI급 논문 1편 대비 산학협력 실적 반영 배점 (기준값 :)						
산학협력 실적물의 연구 실적물 대체 가능 비율 (단위 %)						

- 기타 산학협력 친화형 교원인사제도 반영 사항

구분	제도 내용
기타 교원인사 제도 반영사항	

나) 교원의 산학협력 활동을 위한 지원제도 운영

연번	교원의 산학협력 활동을 위한 지원제도	지원 내용	규정제정시기 (YYYY-MM-DD)
1	LINC+사업 보직교수에 대한 봉사업적점수 부여		2014-01-22
2	LINC+사업단 관련 보직교원의 책임시수 조정		2013-05-21 2017-12-12
3	교원의 파견제도 및 휴직 제도 운영		2011-08-17 2009-08-21 2007-02-02

3) 산학협력친화형 교원인사제도 운영의 한계점 및 개선방향 등 기술

가) 산학협력친화형 교원인사제도 운영의 한계점

- 승진, 재임용, 승급 등 교원인사제도에 적용되는 전체 산학협력실적이 8개 항목으로 교원인사제도에 적용되는 산학협력실적 항목을 확대하고 다각화가 필요함
- 승진, 재임용, 승급 대상자 중 산학협력실적을 통해 승진, 재임용, 승급하는 인원이나 실적이 꾸준히 증가하고 있으나, 산학협력연구실적(국제특허, 국내특허, 기술이전료)이 산학협력교육실적과 산학협력봉사실적에 비해 상대적으로 낮은 편임

나) 산학협력 친화형 교원인사제도 개선방안

- 교원인사제도 적용 산학협력실적 항목의 확대 및 다각화 : 승진, 재임용, 승급 등 교원인사제도에 적용되는 산학협력실적 항목을 8개 항목(2016년 기준)에서 약 10개 항목으로 확대하여 교원들의 산학협력활동을 더욱 장려하고 실질적으로 확대 및 다각화함
- 산학협력실적의 승진 필수기준화 제도 도입 추진 : 특정 산학협력실적(특허, 기술이전, 기술·경영자문, 현장실습지도 등)을 승진 임용의 필수기준으로 도입하여 교원의 산학협력 활동을 확대하는 방안을 검토, 추진함

- 대학 내 산학협력실적 반영 규정 등 산학협력 친화형 교원인사제도에 대한 적극 홍보를 통해 교원의 산학협력 활동을 활성화하고 이를 통해 산학협력 실적 확대를 추진함
- 지속적인 산학협력실적 평가매점 상향 조정 추진

3-2-2. 산학협력 친화형 교원인사제도 실질적 적용 계획

1) 1차년도 성과 분석을 통한 2차년도 핵심 고려사항

○

○ 2차년도 핵심고려사항

핵심 고려사항	내용
	▪
	▪

2) 2차년도 산학협력친화형 교원인사제도의 실질적 적용 계획

- 교원인사제도 개선을 통한 산학협력 친화형 교원인사제도 지속적 확산
 - 교원인사제도 개선을 위해 사업단장과 행정팀장이 교무위원회에 산학협력 친화형 인사제도의 개정 요청
 - 교원인사(승진, 재임용, 승급 등) 적용 산학협력실적 항목확대 및 배점강화(교수업적평가 관련 규정 개정) : 8개 항목 ⇨ 약10개 항목으로 확대, 배점 상향
 - 산학협력실적의 승진 필수기준화 제도 도입 추진(교원인사규정 개정) : 특정 산학협력실적(특허, 기술이전, 기술·경영자문, 현장실습지도 등)을 승진 임용의 필수기준으로 도입하는 방안 추진
 - 산학협력 활동에 대한 보상·유인책 마련을 통한 산학협력 활동 증진
 - 산학협력실적에 따른 인센티브 지급 제도 지속적 운영

3) 연차별 주요 추진 계획

구 분	항 목	주요 내용					비고
1차년도	산학협력업적의 실질적 인사 적용 확대	▪ 산학협력실적을 실질적으로 반영한 승진, 재임용, 승급 인원 및 비율 증대					
		1차년도	2차년도	3차년도	4차년도	5차년도	
2차년도	산학협력 친화형 교원인사제도 강화	▪ 산학협력업적 강화(승진, 재임용 등에 적용되는 산학협력업적 항목 확대 및 배점 강화)를 위한 교수업적평가 관련 규정 개정 추진					
	산학협력업적의 실질적 인사 적용 확대	▪ 산학협력실적을 실질적으로 반영한 승진, 재임용, 승급 인원 및 비율 증대					
3차년도	산학협력 친화형 교원인사제도 강화	▪ 산학협력업적 강화(승진, 재임용 등에 적용되는 산학협력업적 항목 확대 및 배점 강화)를 위한 교수업적평가 관련 규정 개정 시행 및 적용					
5차년도	산학협력업적의 실질적 인사 적용 확대	▪ 산학협력실적을 실질적으로 반영한 승진, 재임용, 승급 인원 및 비율 증대					

4) 기대성과

예상 성과	영향력	파급효과
<ul style="list-style-type: none"> ▪ 산학협력실적을 실질적으로 반영한 승진, 재임용, 승급 인원 및 비율 증대 ▪ 산학협력 실적 확대 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 전임교원의 산학협력에 대한 관심도 증가 ▪ 산학협력 실적 확대를 통한 기업, 지자체 등의 관심도 증대 	<div>대 내</div> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 산학협력 친화형 교원인사제도가 대학 내에 정착 ▪ 실질적 적용이 확산됨에 따라 대학 내 산학협력 활동의 전교적 활성화 <div>대 외</div> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 관련 학부(과) 전임교원의 산학협력활동 활성화 ▪ 산학협력 실적 확대를 통한 기업, 지자체 등의 지원확대

3-2-3. 산학협력 친화형 교원인사제도의 지속적 확산 계획

1) 산학협력 친화형 교원인사제도 운영 성과 분석을 통한 2차년도 핵심 고려사항

성 과	한계점 / 문제점	핵심고려사항
<ul style="list-style-type: none"> ▪ 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 	

2) 산학협력친화형 교원인사제도 확산 계획

- 교원인사제도 개선을 통한 산학협력 친화형 교원인사제도 확대 추진
 - 교원인사제도 개선을 위해 사업단장이 교무위원회에 참석하여 산학협력 친화형 인사제도의 개정 요청
 - 사업단장과 행정팀장이 산학협력 활동에 대한 보상·유인책 마련을 위해 산학협력실적에 따른 인센티브 지급 제도의 지속적 운영을 요청
- 교원인사제도 개선을 통한 산학협력 친화형 교원인사제도 확산 노력
 - 교원인사제도 개선을 위해 사업단장과 행정팀장이 교무위원회에 산학협력 친화형 인사제도의 개정 요청
 - 산학협력 활동에 대한 보상·유인책 마련을 통한 산학협력 활동 증진
 - 산학협력실적에 따른 인센티브 지급 제도 지속적 운영
- 산학협력 친화형 교원인사제도 홍보를 통한 실적반영 및 확산 노력
 - 사업단장의 산학협력총괄위원회 참석을 통해 교원인사제도 확산 필요성 강조
 - 대학의 산학협력 추진 방향을 결정하는 산학협력총괄위원회에 참석하여 산학협력 친화형 인사제도의 장점과 필요성을 소개하고, 이를 통해 산학협력친화형 인사제도의 필요성에 대한 공감대 형성 추진
- 산학협력중점교원의 활동성 강화를 통한 실적반영 및 확산 노력
 - 채용형 산학협력중점교원을 통한 학부(과) 교수의 산학협력 활동 강화·확산
 - 산학협력 친화형 교원인사제도 적용 교원 확대 및 산학협력실적 확산
 - 산학협력 활동 취약 학부(과)에 대한 산학협력 활동 정보 제공, 기업 Needs 제공, 산업체 매칭 등을 통해 학부(과) 교수의 산학협력 활동 확산

3) 산학협력친화형 교원인사제도의 지속가능 확산을 위한 제도, 시스템 등의 개선 계획

○ 산학협력 친화형 교원인사제도 홍보를 통한 지속적 확산

■ 산학협력 활성화 관련 워크숍의 지속적 개최

- 대학의 의사결정자인 총장 및 본부 보직교원을 대상으로 산학협력 친화형 대학체제 구축 등에 관한 산학협력 활성화 워크숍을 지속적으로 개최하여 산학협력 친화형 교원인사제도의 필요성 및 성과 홍보
- 매년 개최되는 전임교원 연수회 등을 통하여 구축된 산학협력 친화형 인사제도 및 지원제도 홍보·확산

○ 산학협력중점교원의 활동성 강화를 통한 지속적 확산

■ 채용형 산학협력중점교원을 통한 학부(과) 교수의 산학협력 활동 강화·확산

⇒ 산학협력 친화형 교원인사제도 적용 교원 확대 및 산학협력실적 확산

- 산학협력 활동 취약 학부(과)에 대한 산학협력 활동 정보 제공, 기업 Needs 제공, 산업체 매칭 등을 통해 학부(과) 교수의 산학협력 활동 확산

4) 연차별 주요 추진 계획

구 분	항 목	주요 내용	비고
1차년도	산학협력 친화형 교원인사제도 확산	▪ 승급 대상 교원의 산학협력 실적 의무화를 추진	
	산학협력 친화형 교원인사제도 홍보활동 강화	▪ 전임교원을 대상으로 한 산학협력 친화형 인사제도 홍보	
	산학협력중점교원을 통한 확산	▪ 채용형 산학협력중점교원 활동 증진	
2차년도	산학협력 친화형 교원인사제도 확산	▪ 산학협력 친화형 교원인사제도 확산 방안(산학협력실적의 승진 필수 기준화 제도 도입) 연구 ▪ 산학협력실적에 따른 인센티브 지급 시행	
	산학협력 친화형 교원인사제도 홍보활동 강화	▪ 보직교원 대상 산학협력 활성화 워크숍 시행 ▪ 전임교원 대상 행사를 통한 산학협력 친화형 인사제도 홍보 및 확산	
	산학협력중점교원을 통한 확산	▪ 채용형 산학협력중점교원 활동을 통한 학부(과) 교수의 산학협력 활동 확산 및 산학협력 친화형 교원인사제도 적용 교원 확대	
3차년도 5차년도	산학협력 친화형 교원인사제도 확산	▪ 산학협력 친화형 교원인사제도 확산 방안(산학협력실적의 승진 필수 기준화 제도 도입) 규정 시행 ▪ 산학협력실적에 따른 인센티브 지급 시행	
	산학협력 친화형 교원인사제도 홍보활동 강화	▪ 보직교원 대상 산학협력 활성화 워크숍 시행 ▪ 전임교원 대상 행사를 통한 산학협력 친화형 인사제도 홍보 및 확산	
	산학협력중점교원을 통한 확산	▪ 채용형 산학협력중점교원 활동을 통한 학부(과) 교수의 산학협력 활동 확산 및 산학협력 친화형 교원인사제도 적용 교원 확대	

5) 기대성과

- 산학협력 친화형 교원인사제도를 통해 산학협력 성과 창출 ⇒ 취·창업 촉진 ⇒ 산학협력 관심증가로 이어지는 선순환 효과 창출
- 산학협력 친화형 교원인사제도 확산을 통한 맞춤형 교육 확대
 - 산학협력 친화형 교원인사제도 확산을 통한 교수 산학협력 활동 증가로 사회맞춤형 교육 모델 창출



영향력	파급효과
<ul style="list-style-type: none"> ▪ 대학 내 산학협력에 대한 인식 확대 ▪ 교원간의 산학협력 활동 공유를 통한 산학협력단의 대학내 영향력 확대 ▪ 산학협력의 직접적 지원 및 행·재정적 지원확대를 통한 산학협력에 대한 관심도 증대 ▪ 교원·직원간의 산학협력 활동 필요성에 대한 공감대 형성 ▪ 대학 외 산학협력활동 적극 추진 	<div>대 내</div> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 산학협력 실적이 승진·승급·재임용에 도움이 된다는 인식 확대를 통한 실적증대 ▪ 교원의 산학협력 활동증대를 통해 학부·대학원생의 산학협력활동 확대 ▪ 인문사회예체능 계열로의 산학협력활동 확대 <div>대 외</div> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 지역산업체와의 쌍방향 산학협력 활동 증대 ▪ 산학협력봉사실적 증대를 통해 지역산업계로의 취업률 확대 ▪ 실질적인 산학협력활동 증대를 통해 대학의 연구가 산업계에 직접적 도움이 된다는 인식 증대 ▪ 대학교육이 단순 지식을 전달하는 기능만을 제공한다는 부정적 인식 저하

3-3. 산학협력중점교원 제도의 운영 계획

1) 1차년도 성과분석을 통한 2차년도 핵심 고려사항

주요 역할	주요 실적	한계점
산학협력 교육	▪	▪
산학협력 연계 및 네트워크	▪	▪
창업교육 및 창업 활성화 지원	▪	▪
현장실습 확대 및 취업 연계	▪	▪
산학협력 활동	▪	▪

○ 2차년도 핵심고려사항

핵심 고려사항	내용
	▪
	▪
	▪

2) 2차년도 산학협력중점교원 제도 운영·확산 계획

○ 산학협력중점교원 제도 운영 계획

▪ 채용형전임 산학협력중점교원 활용

- 소속학부(과)의 산업체 맞춤 교육과정 유치 및 운영, 현장실습 지도, 캡스톤 디자인 프로그램 운영, 취업·창업지도 등 산학협력 교육 활동 수행
- 산업체지원, 전문연구회, 기술지도, 재직사원 교육, 교류회 등 산학협력 연계 및 네트워크 활동 수행
- 산학공동 연구사업 기획, R&D 참여, 특허, 기술이전 및 사업화 지원 등 산학협력 연구활동 수행

- 채용형전입 산학협력중점교원 활동 지원
 - 개인별 기업 네트워크 Cluster 지속운동을 위한 Naming Cluster 활동 지원
 -
- 채용형비전입 산학협력중점교원 활용
 - 기업협업 및 지역사회혁신, 창업교육, 현장실습 등의 직무별로 산학협력 교육 및 산학협력 연계 활동 등
 - 기업협업 및 지역사회혁신 산학협력중점교원 : 가족기업 발굴 및 운영, 기업 Needs 파악 및 대학 내 전문인력 매칭·해결 등을 통한 “기업 AllSet 총괄 지원”, 지역사회 연계를 통한 지역사회혁신 프로그램 활동
 - 창업교육 산학협력중점교원 : 정규 창업교육 교과목 운영, 비정규 창업교육 프로그램 운영, 창업동아리 지원, 학생 창업지도 등 창업교육 및 창업활성화 지원
 - 현장실습 산학협력중점교원 : 현장실습 수요 기업체 발굴, 현장실습 지도, 학생 취업지도 등 학생 현장실습 확대 및 취업연계 활동
 - 기타 기관 산학협력중점교원 : 등의 기관에 소속
되어 각종 산학협력 활동 수행
 - 산학협력중점교원의 산업현장 실무능력을 교육현장에서 발휘 할 수 있도록 전공 및 강의가능 범위를 파악하여 강의시간 배정

○ 산학협력중점교원 제도 확산 계획

- 채용형비전입 산학협력중점교원 활동 지원
 - 책임시수 면제를 통한 산학협력 전담(상근) 활동 여건 조성
 - 산학협력 실적 평가 결과에 따른 인센티브 지급
- 사업연도 별 산학협력중점교원 관련 주요 활동 목표 (핵심/자율성과지표 기준)

구분	2차년도	구분	2차년도

3) 산학협력중점교원의 세부 운영 계획

- 대학의 장기발전계획에 산학협력중점교원의 중요성을 강조함
- 대학의 산학협력중점교원 운영 및 안정화 계획
 - 산학협력중점교원 제도 운영을 통한 지원
 - 대학의 산학협력중점교원 관련 제도 관련 규정

항목	주요내용
채용제도	
임용절차	

평가제도	재임용/승진/승급	
	평가	
지원제도	인적지원	
	물적지원	
	형·지정적 지원	

■ 산학협력중점교원의 주요 업무 및 활용 방안

구분	주요 역할	세부 추진 프로그램
LINC+사업단	정책기획 및 봉사	<ul style="list-style-type: none"> 기획 조정, 사업비 예/결산, 기관협의회, 위원회 구성 운영 평가관리, 성과/실적보고, 시설/기자재, 홍보, 전시회(총괄)
	산학협력 교육	<ul style="list-style-type: none"> 비정규교육과정, 재직사원교육, 국내외학회 심포지엄 해외교류, 국내외연수
	산학협력 연계 및 네트워크	<ul style="list-style-type: none"> 산업체지원, 기업협의회, 기술지도, 시제품제작지원 기업탐방, 산업체 초청특강, 포럼 및 교류회
창업교육센터	창업교육 및 창업 활성화 지원	<ul style="list-style-type: none"> 창업교육체제 구축 및 창업교육 교과목 개발 창업강좌, 창업동아리 지원 등 창업교육 실행
현장실습지원센터	현장실습 확대 및 취업 연계	<ul style="list-style-type: none"> 현장실습 총괄, 현장지도 및 평가 현장실습 수요 발굴 및 수요와 공급의 연결
기업협업센터	기업 Allset 총괄지원 및 산학협업체 운영·관리	<ul style="list-style-type: none"> 기업 Needs 해결을 위한 애로기술, 경영 및 마케팅 맞춤형 지원 기업지원기관협업체 및 학부산학협력협업체 운영·관리

4) 연차별 주요 추진 계획

구분	항목	주요 내용
1차년도	산학협력 중점교원 확보 및 제도 운영의 안정화	
	산학협력중점교원 활용 및 지원	
2차년도	산학협력 중점교원 확보 및 제도 운영의 안정화	
	산학협력중점교원 활용 및 지원	

3차년도 ~ 5차년도	산학협력중점교원 확보 및 제도 운영의 안정화	
	산학협력중점교원 활용 및 지원	

3-4. 대내·외 산학협력 협업·연계 시스템 구축 계획

3-4-1. 산학협력 서비스 증진 계획

1) 산학협력 서비스 제공 현황

○ 대학의 산학협력 서비스 제공 전담 조직 운영 현황

대학의 산학협력 조직		주요 업무
산학협력단	산학협력단 본부	산학협력 총괄(HUB)/산학협력인프라 강화/산학협력 기획·조정/산학협력 전략수립 및 지원
	기술이전사업화센터	기술이전/기술사업화/기술마케팅
	기기실	공용장비 도입·관리 및 운영 지원
	창업보육센터	학생/교수/예비창업자의 창업 지원
	창업교육센터	창업교육 및 창업프로그램 확산
	기업협업센터	가족기업관리 및 산학협력 추진
대학본부/취업처	취업및현장실습지원팀	LINC+사업단 현장실습 기업 발굴 및 현장실습 총괄 지원

○ 산학협력 서비스를 위한 협업·연계 시스템 구축 및 운영 현황

- 산학협력 방향을 결정하는 ‘산학협력 총괄위원회(YU-CBC), 구. YURC특별위원회’ 설치를 통한 산학협력 관련 기관의 총괄/협력 관계 유지
- 단과대/학부(과) 간 융합 프로그램을 통한 연계 시스템 구축
- 학과통폐합, 연계전공/연합전공/트랙 운영을 통한 학부(과)간 연계
- 학부(과) 산학협력협의체 구축을 통한 대학 내 협업체계 운영

○ 산학협력 서비스를 위한 대학과 기업간 연계 시스템 구축 및 운영 현황

- 총장 주관 우수기업 CEO 교류회(찾아가는 기업지원) 지역별 정례화
- 산학협력중점교원 별 각 20여개의 중점기업 선정 및 산학협력 성과 관리

산학협력 성과모델	LINC+ 운영 기관	연계·협력을 통한 성과
YU EXPO™ TECH-BIZ™	LINC+사업단 본부	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 대학 내 성과가 지역사회 및 기업으로 연계되도록 확산하도록 성과전시회 운영 ▪ 대학 내·외 유관기관, 가족기업, 교수/학생의 산학협력 교류 및 사업성과 확산
JOB-MISO®	현장실습지원센터	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 현장실습 기업체와 대학 간의 연계시스템 구축
CDP-BIZ™	창업교육센터	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 캠퍼스디자인을 통해 창출된 성과의 비즈니스화를 통한 창업기업 창출 ▪ 창업교육을 통해 육성된 창업기업과 대외 창업기관과의 연계시스템 구축 ▪ 4차 산업혁명 대응 미래사회변화예측 혁신적 창업인재 발굴/육성
YU IN-MAC®	기업협업센터	<ul style="list-style-type: none"> ▪ All-Set지원시스템을 통해 확보한 가족기업과의 진화형 기업지원 체계 구축 ▪ 유형별 산학협력협의체(전문연구회) 구축 운영 등의 기업지원 프로그램 운영 ▪ 중·장기적 프로그램을 통한 선순환적 기업지원 체계 구축 및 운영

○ 산학협력 서비스를 위한 산학협력정보시스템 구축 및 운영 현황

■ 산학협력활동 중진을 위한 웹기반의 정보공유 시스템을 구축하여 운영

기관	정보시스템	내용
산학협력단 기술이전사업화센터	실적 Big Data 분석시스템	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 대학의 인적자원을 활용해 구축한 특허 및 기술노하우 관련 DB로 기술사업화에 활용 ▪ 산학협력단과 LINC+사업단에서 준비 구축함
	개방형기술사업화 포털시스템 (CONNECT-YU)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 쌍방향 기술마케팅을 위한 단일 창구 확보 및 온라인마케팅 지원을 위한 포털시스템 ▪ 산학협력단 실적 Big Data 분석시스템과 연계해 수요 발굴 ▪ 산학협력단과 LINC+사업단에서 준비 구축함
기업협업센터	All-Set지원시스템	<ul style="list-style-type: none"> ▪ LINC+사업단에서 구축하고 운영 중인 기술수요발굴용 웹기반 정보시스템 ▪ 산학협력 가족회사의 산학협력정보의 DB 구축 통한 one-stop 지원 ▪ 대학 보유 공동활용장비의 활용을 통한 활동성과 증대 ▪ 기술수요/경영/마케팅/상품화디자인/시장 개척 등 지원
취업및현장실습지원팀	현장실습정보시스템 (YU-FITS)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ LINC+사업단에서 구축하고 운영 중인 능동형 현장실습 관리시스템 ▪ 현장실습지원팀-참여학생-참여기업-지도교수를 연결하여 통합 관리

○ 산학협력 서비스에 대한 자체 분석

- 산학협력 활동을 지원하기 위한 산학협력단에 세부적인 기관을 두어 분야별 산학협력 활동을 추진할 수 있는 기반이 구축되어 있음
- 산학협력 활동 추진 방향을 결정하는 산학협력총괄위원회를 통해 체계화 및 집중화된 산학협력 활동 추진 가능
- 자체 구축한 산학협력정보시스템을 통해 산학협력 활동의 효율성 증대
- 산·학·연·관 협력을 위한 협의체 운영을 통해 협업 및 연계 활동 가능

2) 산학협력 서비스 제공을 위한 대학 내 운영 성과의 한계점 및 개선방향

한계점	개선 방향

3) 1차년도 성과 분석을 통한 2차년도 핵심고려사항

1차년도 주요 산학협력 성과	핵심고려사항
▪	▪

4) 산학협력 서비스 제공을 위한 대학 내 확산 계획

- 지역기반 강소기업 육성을 위한 기술인력 지원
 - 기업친화적 산학협력 All In One 시스템의 대외적 인식 변화 및 대학·지역 특화 산업분야 전문인재양성, 기술개발·이전·사업화, 기술창업 등 원스톱 기업 지원 등 상호협력 강화
 - 산학협력 All In One 시스템에 의한 성공적 산학협력의 선순환 구조 확립에 따른 사회맞춤형 인력 지원을 통한 취·창업 제고
 - 기 구축된 CONNECT-YU, AllSet 지원시스템 및 산학협력단 실적 Big Data를 활용한 Offline 수요 발굴과 Online 탐색 및 지원을 통해 수집한 기업의 Needs를 분석하고, 이에 기초하여 산학협력 Seed로서 기술지도, 산업체제안 CDP, 산학공동기술(지식)개발과제를 추진
- 기업 친화형 산학협력 인프라 구축 및 산학협력 강화
 - 실효적인 산학협력 실현 및 기업친화적 산학협력을 위한 대학의 규제완화, 권한위임에 의한 책임행정 실현
 - 성공적 산학협력 경험 축적에 따른 대학의 산학협력 전문성 및 역량 강화
 - 산학협력 All In One 시스템에 따른 글로벌 마케팅 경험치 상승 및 지속적 산학협력 실현
- 대학과 지역사회(기업)의 쌍방향 산학협력 강화
 - 대학의 기업지원 활동이 기업의 대학교육, 현장실습 및 취업연계로 회수되는 쌍방향 산학협력을 추진
 - 대학과 지역사회(기업) 간의 쌍방향협력을 위한 교육·산학협력 제도기반 조성 및 상호이익을 위한 다양한 사업 활동 전개
 - 지역사회 유관기관에서 활동하는 지역전문가와의 협력을 통한 지역사회 친화적 대학교육의 시스템 구축

5) 산학협력 관련 조직 연계를 통한 산학협력 종합서비스 확산 계획

- LINC+사업단과 산학협력단의 협업을 통한 산학협력 서비스 확산 계획
 - 산학협력중점교원의 확보를 통한 산학협력 서비스 지원 및 성과 확산 추진
 - YU EXPO™, TECH-BIZ™ 만남의 장 행사 및 산학협력 친화형 제도 확산을 위한 워크숍을 통한 산학협력 성과 확산 추진
 - 주기적인 산학협력총괄위원회(구. YURC특별위원회) 활동을 통한 산학협력 방

향 결정 및 성과 확대

○ 산학협력 관련 조직의 협업을 통한 확산 계획

- 쌍방향 산학협력 활동 추진을 통한 산학협력 서비스 확산

6) 산학협력 서비스 제공과 관련한 지속가능성을 위한 개선 계획

- 산학협력총괄위원회를 통한 방향 제시를 통해 대학에 맞는 산학협력 추진
- 산학협력중점교원 충원 및 산학협력단 정규직 강화를 통해 전문인력 확보
- 대학보유기술 공개 및 기술사업화를 통해 안정적인 산학협력자금 확보
- 산학협력 조직 간의 연계를 통해 융·복합 산학협력 서비스 추진
- 쌍방향 산학협력을 통한 지속적인 산학협력 서비스 추진

7) 4차 산업혁명 발전과 연관된 산학협력 서비스 제공 (LINC+ 2차년도~)

- 4차 산업혁명 시대에 맞춘 가족회사 제품개발 역량강화 프로그램 지원
 - 4차 산업혁명 관련 특화교육 프로그램 신설: Big data, 인공지능(AI), 사물인터넷(IoT), Mobile, Cloud 등
 - 가족회사 해외 전시회/박람회 지원: 기업 및 학생 동반 참가 프로그램

8) 연차별 주요 추진계획

구분	항목	주요 내용	비고
1차년도	산학협력 인프라 강화		
	상호지원 및 협업 강화		
	쌍방향 산학협력 추진		
2차년도	산학협력 인프라 강화		
	상호지원 및 협업 강화		
	쌍방향 산학협력 추진		
3차년도 ~ 5차년도	산학협력 인프라 강화		
	상호지원 및 협업 강화		

	쌍방향 산학협력 추진		

9) 사업 추진 기대성과 및 파급효과

예상 실적	영향력	파급효과	
<ul style="list-style-type: none">▪ LINC+사업단의 산학협력 성과모델을 통한 연계 협력 성과 창출<ul style="list-style-type: none">- 현장실습 : JOB-MISO[®]- 창업교육 : CDP-BIZ[™]- 기업협업 : YU IN-MAC[®], YU EXPO[™], TECH-BIZ[™]▪ 현장실무형 교육과정 강화▪ 쌍방향 산학협력 사업 확산<ul style="list-style-type: none">- 다양한 산학관협의체 운영- 쌍방향 정규/비정규 교육과정 운영	<ul style="list-style-type: none">▪ 진화형 JOB-MISO[®]를 위한 선순환▪ 현장실습 프로그램 확대운영▪ 쌍방향 산학협력 활성화▪ 학생창업안전망(협동조합) 설립▪ 산학협력 All In One 시스템에 의한 성공적 산학협력의 선순환 구조 확립▪ 산학협력의 질적 체제 개편▪ 산학협력 홍보효과 증대▪ 쌍방향 산학협력 정착 및 지속	대 내	<ul style="list-style-type: none">▪ 현장실습 질적향상 및 참여율 향상▪ 취/창업 활성화▪ 기업 맞춤형 인재육성 제도 정착▪ 쌍방향 현장 밀착형 인재육성
		대 외	<ul style="list-style-type: none">▪ 유급 현장실습 문화 확산▪ 현장실무형 인재 양성/공급▪ 지역 산업 경쟁력 제고▪ 지역사회 협력모델 정착▪ 쌍방향 산학협력 확산으로 공생 발전시스템 고도화

3-4-2. 대학 내 산학협력 관련 정보공유/협업/연계 시스템 구축 운영 계획

1) 대학 내 산학협력 정보공유 시스템 현황

○ 대학 내 산학협력 정보공유 시스템 구축 현황

■ 산학협력단 실적 Big Data 분석시스템 구축

- 대학의 인적자원을 활용해 구축한 특허 및 기술노하우 관련 데이터베이스
- 창출된 우수기술의 DB구축 및 접근성을 높여 기술사업화(기술거래) 촉진
- 시장 Needs 파악을 통한 빠른 기술검색 및 연계를 통해 효율 증대

■ 기술이전사업화센터(TLO)의 개방형기술사업화포털시스템(CONNECT-YU) 구축

- 산학협력 정보제공 및 활용도 제고, 산학협력 단일창구 확보와 지속적인 산학협력 성과 창출을 위한 토탈 플랫폼

○ 온라인 통합시스템 구축으로 기술이전 및 사업화의 주체별 기술협력 유도

○ 기술거래를 통하여 고객사 보유기술 및 R&D성과물의 활용도 제고

○ 기술수요자의 Needs를 만족하는 기술사

업 콘텐츠 확보로 산학협력 확대기여

- 산학협력단 보유 실적 Big Data를 기반으로 기술이전 수요 발굴 및 성과 창출

- 양방향 기술마케팅을 위한 단일 창구 확보 및 온라인마케팅 강화

- 개방형 기술사업화 포털시스템 리플렛 제작/배포

■ LINC+사업단 기업협원센터의 All-Set 기업지원 시스템 운영

- All-Set 기업지원 시스템은 On-Line 수요 접수 및 영남대의 인적, 물적 자원을 matching하여 산업체의 산학협력 수요를 해결하는 웹기반 시스템
- 진화형 기술지원 모델 YU IN-MAC[®]을 통해 개발 후 사업화, 시장개척지원



- 기술이전 및 사업화에 대한 대학 내 인식변화(보직자 포함) 및 LINC+사업의 적극적인 지원으로 인해 기술이전사업화센터의 인적·물적 역량 강화가 이루어졌으며 그에 따라 기술사업화의 정량적인 실적이 대폭 상승한 것으로 확인됨
- 산학협력 정보시스템에 대한 만족도가 높으며 실제 성과 창출 중



3) 1차년도 성과분석을 통한 2차년도 핵심고려사항

성 과	핵심고려사항
▪	▪

4) 대학 내 산학협력 정보공유 시스템 등에 대한 확산 계획

- 산학협력 정보공유 시스템에 대한 홍보활동 강화를 통한 확산
 - 대학 보유 기술의 상품화를 위한 홍보 활성화
- 대학 내 산학협력 기관 홈페이지와의 연동을 통한 정보공유 추진
 - 온라인이라는 특성을 통해 각 기관 특성과 연관된 정보 제공
- 산학협력 성과 공개를 통한 대학 내 위상강화
- 산학협력 정보공유 시스템의 성능 개선을 통한 접근성 향상

5) 대학 내 산학협력 정보공유 시스템의 지속가능성을 위한 개선 계획

- 기업체 수요조사 및 반영을 통한 산학협력 정보공유 시스템의 개선
 - 고객 기업과 잠재적 고객의 수요조사를 통한 성능개선 및 기업 Needs 확보
- 산학협력 정보공유 시스템의 편의성 개선을 통해 접근성 향상
 - 산학협력 정보공유 시스템 운영인력의 역량강화를 통한 성과 향상
- 일회성 성과를 지속적인 성과 창출로 연계시킬 수 있는 외부적 방안 마련
 - 고객의 성과창출을 지원할 수 있는 내부 지원 체계 구축
- 산학협력통합지원플랫폼 구축을 통한 기업지원 서비스의 일원화 추진

6) 연차별 주요 추진계획

구 분	항 목	주요 내용	비고
1차년도	산학협력 정보시스템 개선	<ul style="list-style-type: none"> ▪ UNC+사업단 자체 홈페이지 개설 및 산하기관 홈페이지 개선(고도화) - 기업협업센터 홈페이지 및 현장실습정보시스템 (YU-FITS) 고도화 ▪ 창업교육센터 YUPlay 플랫폼 개설 ▪ 산학협력정보시스템에 대한 만족도 조사 실시 	
	산학협력 정보 시스템 홍보	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 산학협력정보시스템 매뉴얼 개선 및 운영인력 교육 	
2차년도	산학협력 정보시스템 개선	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 산학협력정보시스템에 대한 만족도 조사 실시 ▪ 산학협력정보시스템 개선 방안에 대한 설문조사 실시 ▪ 창업교육센터 YUPlay 플랫폼 고도화 ▪ 지역 유관기관 시스템과의 연동 추진 ▪ 산학협력통합지원 플랫폼 개선·운영 	
	산학협력 정보시스템 홍보	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 산학협력정보시스템 매뉴얼 개선 및 운영인력 교육 	
3차년도 ~ 5차년도	산학협력 정보시스템 개선	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 산학협력정보시스템에 대한 만족도 조사 및 개선방안 설문조사 실시 ▪ 만족도 조사를 기반으로 정보시스템 개선 ▪ 유관기관 시스템과의 연동 추진 ▪ 산학협력통합지원 플랫폼 개선·운영 	
	산학협력 정보시스템 홍보	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 산학협력정보시스템 매뉴얼 개선 및 운영인력 교육 	

7) 사업 추진 기대성과 및 파급효과

예상 실적	영향력	파급효과
<ul style="list-style-type: none"> 산학협력단 보유 실적과 산학협력 정보시스템의 시너지 효과 창출 빠른 검색과 산학협력 추진으로 홍보효과 증대 산학협력의 질적 체제 개편 현장실습지원시스템 (YU-FITS)을 통한 대학-기업간 쌍방향 의사소통 	<ul style="list-style-type: none"> 산학협력정보시스템을 통한 산·학 간의 교류확대 기업체의 산학협력 프로그램 관련 정보 획득을 통한 산학협력 수요 발굴 연계시스템 운영을 통한 산학협력 서비스의 질적 향상 대학-기업간의 정보 공유 및 신뢰도 향상 	<ul style="list-style-type: none"> 지역의 산학협력 수요 증가로 인해 산업체의 인재육성에 대한 관심도 증가를 통해 쌍방향 산학협력 활성화 <ul style="list-style-type: none"> - 산학협력 기업 맞춤형 인재육성 제도 정착 - 기업에서 직접 교육하는 방식으로 현장밀착형 인재육성 가능
		<ul style="list-style-type: none"> 산학협력에 대한 지역과 산업체의 만족도 제고를 통한 지속가능한 산학협력 체계 구축 영남대와 산학협력을 추진하는 것이 기업에 도움이 된다는 인식 제고

3-4-3. 산학협력 관련 대외적인 협업 및 연계 시스템 구축 운영 계획

1) 산학협력 관련 대외적인 협업 및 연계 현황

○ 대외적인 협업 및 연계시스템 분석

- 가족기업의 등급별 분류 및 관리 방식과 산학협력협의체로 연계과정이 AllSet 지원시스템을 통해 체계적으로 구축되어있음
- 산업분야 및 가족기업 특성에 따라 다양한 산학협력협의체를 구성할 수 있도록 유형이 구분되어 있음
- 진화형 기업지원 체계를 구축 및 기업과의 연계를 통해 지속적인 산학협력 활동 추진 가능

○ 기업협업센터의 All-Set 지원시스템을 통한 협업 시스템 구축현황

- 가족기업, 참여학사조직, 기업지원기관을 중심으로 산학관 협력협의체 운영

협의체 종류	주요활동 내용
기업지원기관협의체 / 산학관협의체	대학과 산업체 및 기업지원기관 간 정보교류 및 관련 활동 운영
유료회원사 학부(과) 산학협력체	LINC+사업단 참여학부(과)와 가족기업 중 유료회원사 간 정보교류 및 관련 활동 운영
특성화분야 클러스터	미래에너지 및 미래형자동차 관련 특성화 분야별 가족기업 간 정보교류

- 가족회사 지원시스템 구축 및 운영
 - 가족기업을 특성화, 지역별, 성장유형별로 분류하고 참여정도 및 성장유형(창업보육형, 생산중심형, 기술혁신형)에 따라 등급별로 중점적 지원함
- 진화형 기업지원 과정 운영
 - 산학협력 수요조사 → 맞춤형 기업지원(사원재교육, 글로벌시장개척, 시제품 제작지원, 공동장비활용 등) → 패키지형 기업지원(애로기술컨설팅, 산업체 제안CDP, 산학공동기술개발과제 등)
- 자체 성과공유회 YU EXPO를 통한 성과 공유, 홍보 및 확산

○ LINC+사업단의 산학협력 조직 활동 현황

- 창업교육센터는 지역의 창업지원기관 및 자체 창업기업과의 연계를 통해 창업 교육 및 4차 산업혁명 대응 신규창업 활성화 추진

2) 산학협력 관련 대외적인 협업 및 연계 등에 대한 운영성과의 한계점과 개선방향

한계점	개선방향
<ul style="list-style-type: none"> ▪ 	<ul style="list-style-type: none"> ▪

3) 1차년도 성과분석을 통한 2차년도 핵심고려사항

성 과	핵심고려사항
<ul style="list-style-type: none"> ▪ 기업지원기관협의회 운영 (2건) ▪ 유료회원 학부(과)산학협력체 운영(5건) ▪ 특성화분야 클러스터 운영 <ul style="list-style-type: none"> - 미래에너지 클러스터 2건 - 미래형자동차 클러스터 2건 ▪ 유료회원사 모집 (24건) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 선도대학, 기업체, 유관(연구)기관, 대구/경북 지자체, 특화센터, 지원기관과의 협의체 및 네트워크 구성을 통한 성과 확산 추진 <ul style="list-style-type: none"> - 산학협력 관련 의견/정보 수집, 네트워크 구축 및 산학협력활동 피드백 - 국책연구소, 대구/경북지역사업평가원, 중소기업진흥공단, 중소기업 융합연합회 등과 교류 강화 ▪ 지속적인 홍보를 통한 산학관협의체의 계속적 지원 추진 ▪ 산학협력 통합지원 플랫폼 구축을 통한 지속적인 산학협력 추진

4) 산학협력 관련 대외적인 협업 및 연계 등에 대한 확산 계획

- 선도대학, 기업체, 유관(연구)기관, 대구/경북 지자체, 특화센터, 지원기관과의 협의체 및 네트워크 구성을 통한 성과 확산 추진
 - 기존 산학협력협의체를 기업지원기관의 담당자가 참여하는 산학관협의체로 변경하여 산업체의 적극적인 참여를 유도
 - 특성화분야 참여학부(과) 협의체와 기업지원기관 간의 산학관협의체 운영
 - 유관기관 간의 협의체 구성을 통한 확산 추진
- 대경권 산·학·연·관 전체 기관과의 네트워크를 활용을 통한 성과확산 추진
 - 지역 11개 대학이 참여한 (주)대경지역대학공동기술지주 및 대경지역 대학 산학협력단 기획부서장 협의회 활용
- 권역 외 사업단 및 유관기관과의 교류 확대를 통한 확산 추진

5) 지속적인 산학협력 관련 대외적인 협업 및 연계 등을 위한 개선 계획

- 산·학·연·관 네트워크 강화를 통한 연계협력 강화
 - 산학협력협의체 및 산학관협의체의 협동조합화 추진
 - 대학과 지역의 유관기관(지자체, NGO, 민간단체 등)과의 협업에 의한 지역 밀착형의 프로젝트 수행
 - 지역특화산업 중심으로 집중지원 산업분야를 선정하고 자체 발전계획 및 역량 등을 고려하여 산·학·연·관이 동반 성장할 수 있는 시스템 구축
- 방문 판매형 네트워킹을 통한 협업 및 연계 강화 및 지속적 산학협력 추진
 - 대학 내 산학협력 전문가 실무진의 기업체 직접 방문을 통한 지속적인 네트워크 구축을 통해 산학협력 Needs의 계속적 발굴 및 지원