

|                   | 중점교원 확보 및 제도 운영의 안정화      | 평가, 재임용 시스템을 활용하여 우수 산학협력중점교원 확보<br><br>▪ 우수 채용형 비전임 산학협력중점교원의 지속적인 확보 및 활용  |      |      |      |      |      |      |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |     |      |      |      |      |      |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|-------------------|---------------------------|--|------|------|------|------|------|------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|-----|------|------|------|------|------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
|                   | 산학협력 중점교원 활용 및 지원         | <ul style="list-style-type: none"><li>▪ 채용형 산학협력중점 전임교원 활용<ul style="list-style-type: none"><li>- 소속 학부(과)의 산업체 맞춤 교육과정 유치 및 운영, 현장실습 지도, 캡스톤디자인 프로그램 운영, 취업·창업지도 등 산학협력 교육 활동 수행</li><li>- 산업체지원, 전문연구회, 기술지도, 재직사원 교육, 교류회 등 산학협력 연계 및 네트워크 활동 수행</li><li>- 산학공동 연구사업 기획, R&amp;D 참여, 특허, 기술이전 및 사업화 지원 등 산학협력 연구활동 수행</li></ul></li><li>▪ 채용형 산학협력중점 전임교원 활동 지원<ul style="list-style-type: none"><li>- 개인별 기업 네트워크 Cluster 지속운영을 위한 Naming Cluster 활동 지원</li><li>- 등을 통한 산학협력 중심 활동 여건 조성</li></ul></li><li>▪ 채용형 비전임 산학협력중점교원 활용<ul style="list-style-type: none"><li>- 기업협업센터, 창업교육센터, 현장실습지원센터 등의 소속기관에서 산학협력 교육 및 산학협력 연계 활동 등</li><li>- 기업협업센터 산학협력중점교원 : 가족기업 발굴 및 운영, 기업 Needs 파악 및 대학 내 전문인력 매칭·해결 등을 통한 “기업 Allset 총괄 지원”</li><li>- 창업교육센터 산학협력중점교원 : 정규 창업교육 교과목 운영, 비정규 창업교육 프로그램 운영, 창업동아리 지원, 학생 창업지도 등 창업교육 및 창업 활성화 지원</li><li>- 현장실습지원센터 산학협력중점교원 : 현장실습 수요 기업체 발굴, 현장실습 지도, 학생 취업지도 등 학생 현장실습 확대 및 취업연계 활동</li><li>- 기타 기관 산학협력중점교원 : 자동차 기능안전 SW 연구센터 등의 기관에 소속되어 각종 산학협력 활동 수행</li></ul></li><li>▪ 채용형 비전임 산학협력중점교원 활동 지원</li></ul><br><ul style="list-style-type: none"><li>▪ 사업연도 별 산학협력중점교원 주요 활용(성과) 계획</li></ul> <table><tr><th>구 분</th><th>1차년도</th><th>2차년도</th><th>3차년도</th><th>4차년도</th><th>5차년도</th></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table><br><ul style="list-style-type: none"><li>▪ 사업연도별 채용형 산학협력중점교원 확보 계획</li></ul> <table><tr><th>구 분</th><th>1차년도</th><th>2차년도</th><th>3차년도</th><th>4차년도</th><th>5차년도</th></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table> | 구 분  | 1차년도 | 2차년도 | 3차년도 | 4차년도 | 5차년도 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | 구 분 | 1차년도 | 2차년도 | 3차년도 | 4차년도 | 5차년도 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 구 분               | 1차년도                      | 2차년도   | 3차년도 | 4차년도 | 5차년도 |      |      |      |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |     |      |      |      |      |      |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|                   |                           |  |      |      |      |      |      |      |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |     |      |      |      |      |      |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|                   |                           |  |      |      |      |      |      |      |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |     |      |      |      |      |      |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|                   |                           |  |      |      |      |      |      |      |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |     |      |      |      |      |      |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|                   |                           |  |      |      |      |      |      |      |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |     |      |      |      |      |      |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 구 분               | 1차년도                      | 2차년도   | 3차년도 | 4차년도 | 5차년도 |      |      |      |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |     |      |      |      |      |      |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|                   |                           |  |      |      |      |      |      |      |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |     |      |      |      |      |      |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|                   |                           |  |      |      |      |      |      |      |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |     |      |      |      |      |      |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|                   |                           |  |      |      |      |      |      |      |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |     |      |      |      |      |      |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2차년도<br>~<br>5차년도 | 산학협력 조직 역량 강화             | <ul style="list-style-type: none"><li>▪ 2차년도에</li><li>▪ 산학협력 전문가 육성 : 산학협력 전문 자격증 취득 확대</li><li>▪ 산학협력 전문직원 채용 확대 및 정규직화 유도</li><li>▪ 산학협력단 직원의 수준별 산학협력 역량개발 교육 시행</li><li>▪ 산학협력 총괄추진기구(YU-CBC) 운영 : 대학, 산학협력단 및 관련 기구로의 산학협력 전문인력 재비치 및 총원, 산학협력 활동 관련 전문가 양성</li></ul>   |      |      |      |      |      |      |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |     |      |      |      |      |      |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|                   | 산학협력 중점교원 확보 및 제도 운영의 안정화 | <ul style="list-style-type: none"><li>▪ 우수 산학협력중점교원의 안정적인 확보<ul style="list-style-type: none"><li>- 채용형 산학협력중점 전임교원 추가 채용 (채용형 전임교원 3차년도까지 증원 / 전임교원 위주의 추가 총원 진행)</li><li>- 우수한 채용형 비전임 산학협력중점교원 유지</li></ul></li><li>▪ 산학협력실적 중심 채용, 평가, 재임용, 승진 시스템의 선순환 산학협력중점교원제도 지속적인 강화, 운영</li></ul>   |      |      |      |      |      |      |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |     |      |      |      |      |      |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|                   | 산학협력 중점교원 활용 및 지원         | <ul style="list-style-type: none"><li>▪ 산학협력중점교원의 활용을 통한 산학협력 활성화 확대<ul style="list-style-type: none"><li>- 산업체 맞춤 교육과정 유치 및 운영</li><li>- 가족기업 발굴 및 운영, 기업 Needs 파악 및 대학 내 전문인력 매칭·해결 등을 통한 “기업 Allset 총괄 지원”</li><li>- 정규 및 비정규 창업교육 과정 운영, 창업동아리 지원, 학생 창업지도 등 창업교육 및 창업활성화 지원</li><li>- 현장실습 수요 기업체 발굴, 현장실습 지도, 학생 취업지도 등 학생 현장실습 확대 및 취업연계 활동</li><li>- 산업체지원, 전문연구회, 기술지도, 재직사원 교육, 교류회 등 산학협력 연계 및 네트워크 활동 수행</li><li>- 산학공동 연구사업 기획, R&amp;D 참여, 특허, 기술이전 및 사업화 지원 등 산학협력 활동 수행</li></ul></li></ul>  |      |      |      |      |      |      |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |     |      |      |      |      |      |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |
|--|--|--|--|
|  |  | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 산학협력중점교원 활동 지원을 통한 산학협력 중심 활동 여건 확립             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 채용형 산학협력중점 전임교원의 개인별 기업 네트워크 Cluster 지속운영을 위한 Naming Cluster 활동 지원</li> <li>- 책임시수 면제 또는 감면 등을 통한 산학협력 중심 활동 여건 조성</li> <li>- 산학협력 실적 평가 결과에 따른 인센티브 지급</li> </ul> </li> </ul> |  |
|--|--|--|--|

## 라. 사업 추진 기대성과 및 파급효과

| 투입  | 과정(활동)   | 성과  | 파급효과  |
|---|--|---|---|
| <b>산학협력 인력양성</b><br><br><b>산학협력 중점교원 활용</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 산학협력중점교원 총원</li> <li>▪ 산업체 수요 및 기대를 반영한 연구 기획을 통한 산학협력 수요 창출 및 연계</li> <li>▪ 산업체 애로기술과 요구기술 파악 및 공동연구 프로젝트 수행 후 기술이전으로 연계</li> <li>▪ 기업 맞춤형 기술개발 및 특허 창출</li> <li>▪ 취업 및 현장실습의 연계활동</li> <li>▪ 산학협력 DB 및 네트워크 구축</li> <li>▪ 현장경험을 바탕으로 한 실무형 교육 강화</li> <li>▪ 창업교육, 현장실습 등 체계적인 현장맞춤형 교육</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 체계적인 학생관리 및 산업체의 수요 연계를 통한 취업을 향상</li> <li>▪ 산학 공동프로젝트 수주 건수 및 수주액 증가</li> <li>▪ 기술이전 계약건수 및 기술료 수입 증가</li> <li>▪ 현장실습 참여 학생 수 증가</li> <li>▪ 미니클러스터 구축의 실현</li> <li>▪ 학생 창업 증가</li> <li>▪ 산학연 네트워크 구축 확대</li> <li>▪ 현장맞춤형 교육 확대</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 대학 장기발전계획의 구체화 및 실현 가능성 제고</li> <li>▪ 산·학·연·관 네트워크 강화 등을 통한 지속가능한 산·학·연·관 생태계 조성</li> <li>▪ 수직창출형 산학협력 시스템 및 기반 구축</li> <li>▪ 산학협력을 통한 인력수급 mismatch 해결 및 취업을 향상과 기술이전 강화</li> <li>▪ 기술이전 활성화로 기업의 고부가가치화</li> <li>▪ 산업체 수요를 바탕으로 한 연구기획을 통하여 기술의 상용화 및 활용 강화</li> <li>▪ 현장의 생생한 경험이 학생들에게 전파될 수 있는 현장맞춤형 교육 강화</li> <li>▪ 산학협력 네트워크 구축 및 체계적 산학협력 운영 실현</li> <li>▪ 지속 가능한 성과 창출형 산학협력 실현</li> </ul> |

## 3-1-4. 산학협력단(대학 본부 등)과 LINC+사업단과의 유기적 연계 방안

### 가. 산학협력단과 LINC+사업단과의 유기적 협력체계



### ※ YURC특별위원회는 산학협력총괄위원회(YU CBC)로 개칭

| 구분                                     | 내용  |
|--|---|
| 산학협력 목표 및 계획 공유를 통한 산학협력 활동의 명확한 방향 설정 | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 대학 및 산학협력단과 LINC+사업단의 장기발전계획 공유</li> <li>▪ 대학 및 산학협력단과 LINC+사업 프로그램 공조</li> <li>▪ 대학 및 산학협력단과 LINC+사업단에서 개별 운영하는 유사 기관의 공조체계 마련 (창업보육센터-창업교육센터, 대학원 연구실-산학협력연구실, 중앙기기센터-기기실-기업협업센터-기술이전사업화센터 등)</li> </ul> |
| 산학협력 활성화 촉진 기반 강화                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 개방형기술사업화포털시스템 (CONNECT-YU) 구축을 통해 교내 R&amp;D 인프라 정보 개방을 통한 산학협력 및 기술사업화를 추진하고 각종 R&amp;D/R&amp;BD사업 정보 개방을 통한 기술사업화 후속지원 강화</li> <li>▪ 산학협력단 창업보육센터, 기술이전사업화센터(TLO)와의 연계 협력을 통한 성과 창출</li> </ul>           |

### ○ 산학협력단과 LINC+사업단의 상호 직무 및 역할

| 구분       | 직무 / 역할   |
|----------|---|
| LINC+사업단 | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 산학협력 확산 및 특성화</li> <li>▪ LINC+사업단 운영규정상 역할             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 산학협력 친화형 대학체제 개편</li> <li>- 특성화 교육</li> <li>- 현장실습 활성화 지원</li> <li>- 산학공동 선도 기술 개발</li> <li>- 맞춤형 기업지원</li> </ul> </li> <li>- 산학협력 인프라 구축 및 활용</li> <li>- 창업교육 및 창업 활성화 지원</li> <li>- 취업 지원</li> <li>- 기술혁신 인력양성</li> <li>- 기타 LINC+사업 필요한 사업/프로그램</li> </ul>                        |
| 산학협력단    | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 대학 내 산학협력 총괄기획 및 산학협력 HUB 기능</li> <li>▪ 성과창출형 산학협력 발전계획 수립</li> <li>▪ 산학협력단 운영규정상 역할             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 산학협력연구사업</li> <li>- 특허 및 지적 재산권 취득·관리사업</li> <li>- 재직사원 재교육사업(직업교육훈련과정 운영)</li> <li>- 산학협력 정부 지원 사업</li> </ul> </li> <li>- 기술이전 및 사업화 촉진에 관한 사업</li> <li>- 영남대학교 부설연구소 지원 사업</li> <li>- 기타 산학협력과 관련된 사업으로서 산학협력단 운영위원회에서 결정한 사업</li> </ul> |



## ○ 사업 추진전략 및 추진과제

| 구 분                     | 사업내용                | 추진방법  | 추진내용   |
|-------------------------|---------------------|---|--|
| 산학협력단과 LINC+사업단의 연계성 강화 | 상호지원 및 협업을 위한 제도 구축 | <ul style="list-style-type: none"> <li>교수업적평가규정 / 교수업적평가규정 시행세칙 개정</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>산학협력중점전임교원 산학협력업적평가 실시</li> <li>산학협력중점 전임교원 개인별 기업 네트워크 Naming Cluster 실행</li> </ul>  |
|                         | 산학협력 중점교원 활용        | <ul style="list-style-type: none"> <li>산학협력중점교원 고유 명의의 Naming Cluster 실행 : 산업체와의 산학협력 과제 발굴, 수주 활동 가치 기술 발굴 등 산학협력 실적 강화를 위한 특성화 제도 도입</li> <li>산학연계 활동 강화 : 산업체 방문 활동을 통한 산업체 수요조사 및 솔루션 제공 연계 활동</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>산학협력중점교원 임용 (채용형 비전임)</li> <li>YU EXPO™, YU TECH-BIZ™ 만남의 장 행사 등 공동 개최</li> <li>산학협력친화형 제도 확산을 위한 워크숍 개최</li> <li>산학협력단 워크숍 공동개최</li> </ul> |
|                         | 산학협력 목표의 공유 및 수익 창출 | <ul style="list-style-type: none"> <li>산학협력 실적 정량적 성과 평가 실시 : 년 회</li> <li>산학협력 실적 평가 결과 : 인센티브 도입</li> <li>수익창출 활동 지원 : 산업체 공동연구 및 기술이전 연계 실적 활성화</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>산학협력단 장기발전계획 및 경영계획 공유</li> <li>산학협력단 실적 빅데이터와 개방형 기술사업화 포털 (Connect-YU) 운영을 통한 기술사업화 실적창출</li> </ul>                                       |

## ○ 성과창출 논리모델

| 구분                            | 투입  | 과정(활동)  | 산출  | 성과  |   |
|-------------------------------|---|---|---|-----|---|
| 산학협력<br>중점교수<br>의 활용<br>체계 구축 | ▪ 산학협력단<br>▪ LINC+사업단<br>▪ 산학협력중점<br>교원                             | ▪ 산학협력중점교원에 대한 명확한 미션 부여 및 평가 체계 구축 활동<br>▪ 산업체 방문 활동을 통한 산업체 수요조사 및 솔루션 제공 연계 활동<br>▪ 산학협력 성과 향상을 위한 역할 및 자책 역량 강화 활동  | ▪ 산업체공동연구 유치건수<br>▪ 기술이전 대상 기업 발굴 건수<br>▪ 목표 달성도  | 단기  | ▪ 산업체 공동연구 실적강화<br>▪ 기술이전 실적 강화<br>▪ 산업체 연계활동 강화<br>▪ 산학협력의 전문성 강화                                    |
|                               |   |   |   | 중장기 | ▪ 산학일체형 산학협력 여건 및 기반 구축<br>▪ 산학협력 선도모델 창출<br>▪ 산학협력 지속가능성제고   |
| 산학협력<br>단 비전<br>및 목표의<br>공유   | ▪ 산학협력단<br>▪ LINC+사업단<br>▪ 산학협력<br>중점교원<br>▪ 경영계획 및<br>장기발전계획<br>수립 | ▪ 산학협력의 장기발전 계획 수립 활동<br>▪ 산학협력단 경영계획 수립 활동<br>▪ 장기발전계획 및 경영계획의 공유활동<br>▪ 산학협력단 및 LINC+사업단의 목표설정 및 추진 활동<br>▪ 빅데이터 분석시스템 및 개방형 기술사업화 포털 (Connect-YU) 활용한 성과창출 | ▪ 산업체공동연구 유치건수<br>▪ 기술이전 대상기업 발굴 건수<br>▪ 목표 달성도<br>▪ 산학협력단 및 대학의 발전 기여도<br>▪ 산학협력을 통한 일자리 창출 및 취업률 향상 | 단기  | ▪ 산업체 공동연구 실적강화<br>▪ 기술이전 실적 강화<br>▪ 산업체 연계활동 강화<br>▪ 산학협력의 전문성 강화                                    |
|                               |   |   |   | 중장기 | ▪ 산학일체형 산학협력 여건 및 기반 구축<br>▪ 산학협력 선도모델 창출<br>▪ 산학협력 지속가능성제고<br>▪ 산학협력의 대학발전 기여도 향상<br>▪ 산학협력 성과 창출 향상 |

## 나. 대학과 LINC+사업단과의 유기적 협력체계

| 구 분                                    | 내 용   |
|--|---|
| 산학협력 목표 및 계획 공유를 통한 산학협력 활동의 명확한 방향 설정 | <ul style="list-style-type: none"> <li>대학 및 산학협력단과 LINC+사업단의 장기발전계획 공유</li> <li>대학 및 산학협력단과 LINC+사업 프로그램 공조</li> <li>대학 및 산학협력단과 LINC+사업단에서 개별 운영하는 유사 기관의 공조체제 마련 (창업보육센터-창업교육센터, 대학원 연구실-산학협력연구실, 중앙기기센터-기기실-기업협업센터-기술이전사업화센터 등)</li> </ul>   |
| 산학협력중점교원 활용 강화                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>미션 및 목표의 명확한 제시와 철저한 성과평가 체계의 운영</li> <li>성과 창출형 산학협력 활동의 강화 및 지속가능성 제고</li> <li>“산학협력 친화형 교원 인사제도” 기본틀 설계를 통한 대학-산학협력단-LINC+사업단 차원의 지원체계 마련</li> </ul>  |
| LINC+사업의 성과확산과 효율성을 위한 대학의 지원          | <ul style="list-style-type: none"> <li>영남대학교 생산기술연구원 건물 전체를 ‘산학협력선도관’으로 개명 후 LINC+사업단에 배정, 이를 통해 학생 창업교육과 보육 공간 및 지원시설 구축을 통한 종합적 지원</li> <li>LINC+ 사업목적에 필요한 교육과정 개편 권한을 LINC+사업단에 부여하고, 교육 또는 연구에 관련된 제도의 제·개정에 있어 LINC+사업단의 합리적 요청에 대하여 전면 수용 원칙</li> <li>산학협력 친화형 대학체제 개편 확대, 산학협력단의 역량 강화 및 취·창업교육 강화, ㈜대경지역대학공동기술지주 및 학교기업 육성 등을 위한 행·재정적 지원을 강화</li> <li>LINC+사업을 통한 산학협력 성과 창출을 위해 총장이 주관하는 지역 산업단지공단 및 기업CEO와의 정례 포럼을 확대·시행</li> </ul> |
| LINC+사업비 일부 대학사업비로 지원                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>LINC+사업단 비참여학사조직 및 타 대학 확산을 위해 LINC+ 사업비 중 대학본부로 배정되는 대학사업비(LINC+사업비 중 20%)는 산학협력 기반 취·창업 촉진을 목표로 실효성 있게 100% 집행을 원칙으로 함</li> </ul>  |
| 성과 공유 및 확산                             | <ul style="list-style-type: none"> <li>LINC+사업단의 성과 확산과 대학의 학생역량강화를 위해 취업박람회 및 YU EXPO를 개최</li> </ul>   |

### 3-2. 교원 업적평가 시 산학협력 실질적 적용 및 확산 계획

#### 3-2-1. 산학협력 친화형 교원인사제도 운영 계획

##### 가. 산학협력친화형 교원인사제도 운영 현황

###### ○ 교원인사제도에 산학협력 실적 관련 학칙 반영 현황

- 교원 승진, 재임용을 위한 필수연구업적에 기술이전, 특허 등 산학협력 실적을 포함하도록 규정 개정
  - 교수업적평가규정 시행세칙 개정 (2011-11-11)
- 교원 승진, 재임용, 승급을 위한 필수연구업적의 %까지 산학협력 실적으로 대체 가능하게 함으로써 산학협력 활성화 추진
  - 승진, 재임용 : 교원인사규정 개정(2015-12-15), 교수업적평가규정 시행세칙 개정(2016-03-02)
  - 승급 : 교원인사규정 개정(2014-02-19)
- 교원 승진, 재임용, 승급을 위한 산학협력실적 반영은 전체계열 (전체 학부, 학과) 교수에 대해 적용하여, 산학협력 활동 영역의 확산을 추진하였음

###### ○ 교수업적평가제도의 운영 현황

- 교수업적평가제도에서 교육영역, 연구영역, 봉사영역과 같은 대분류 수준으로 구분하여 산학협력 영역을 별도로 설정하고 있지는 않으나, 다양한 산학협력 교육활동, 산학협력 연구활동, 산학협력 봉사활동을 각각 교육업적, 연구업적, 봉사업적에 포함하여 교수업적을 평가하고 있음
- 성과급 지급의 교수업적평가제도에서는 교육업적, 연구업적, 봉사업적, 산학협력업적, 취업업적 등으로 세분화하여 교수업적 평가를 시행하고 있음
  - 교수업적평가규정 개정(2012.7.24, 2014.1.28)
- 교육업적 평가기준

| 구분 | 평가항목 | 평가기준 | 배점 | 점수한도 |
|----|------|------|----|------|
|    |      |      |    |      |

※ 학생 상담·지도 : 학생 상담·지도는 YU CAN 시스템을 통하여 학생을 학기별로 상담·지도(현장실습 지도, 캡스톤디자인 지도, 학생취업 지도, 학생창업 지도 등 포함)한 비율을 기준으로 평가하며, 비율에 따라 다음과 같이 평가한다. 다만, 배정받은 학생이 없는 경우에는 전체 교원의 평균점수를 부여함

##### ■ 연구업적 평가기준 (일반 업적)

| 평가항목 |  | 일반업적점수        |              | 점수한도          |              |
|------|--|---------------|--------------|---------------|--------------|
|      |  | 인문, 사회, 예체능계열 | 자연, 공학, 의학계열 | 인문, 사회, 예체능계열 | 자연, 공학, 의학계열 |
|      |  |               |              |               |              |
|      |  |               |              |               |              |
|      |  |               |              |               |              |
|      |  |               |              |               |              |
|      |  |               |              |               |              |



■ 필수업적 평가기준

| 분류 | 구분 | 인문, 사회, 예체능계열 | 자연, 공학, 의학계열 |
|----|----|---------------|--------------|
|    |    |               |              |
|    |    |               |              |
|    |    |               |              |

■ 봉사업적 평가기준

| 평가영역 | 항목별 평가기준 | 점수 |
|------|----------|----|
|      |          |    |
|      |          |    |
|      |          |    |
|      |          |    |

○ 교원인사제도의 실적반영요소의 다양성

| 산학협력 실적 반영요소 | 전체 산학협력 실적 반영 요소 중 반영 비중(%) |
|--------------|-----------------------------|
|              |                             |
|              |                             |
|              |                             |
|              |                             |
|              |                             |
|              |                             |
|              |                             |
|              |                             |
|              |                             |
|              |                             |
|              |                             |
|              |                             |
|              |                             |

○ 교원업적 평가 시 “SCI급 논문 1편 대비 산학협력 실적 반영 비율”과 “산학협력 실적물의 연구 실적물 대체 가능 비율”

- SCI 논문 1편 (100점 기준) 대비 산학협력 실적 1건 평균점수가 전계열 달성
- 교원업적 평가 시 승진, 재임용, 승급에 필요한 필수연구업적 점수를 산학협력 업적으로 % 대체 가능 (2015학년도 개정 완)

| 구분<br>(계열) | 기술이전<br>(1천만원) | 해외특허<br>등록 (1건) | 국내특허<br>등록 (1건) | 산업체연구<br>비수혜<br>(1천만원) | 현장실습<br>지도<br>(1학기) | 기술·경영<br>자문<br>(1회) | 전체 |
|------------|----------------|-----------------|-----------------|------------------------|---------------------|---------------------|----|
| 인문사회       |                |                 |                 |                        |                     |                     |    |
| 자연과학       |                |                 |                 |                        |                     |                     |    |
| 공학         |                |                 |                 |                        |                     |                     |    |
| 예체능        |                |                 |                 |                        |                     |                     |    |
| 전체         |                |                 |                 |                        |                     |                     |    |

| 구분                                      | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
|---|------|------|------|------|------|
| SCI급 논문 1편 대비 산학협력 실적 반영<br>배점 (기준값 : ) |      |      |      |      |      |
| 산학협력 실적물의 연구 실적물 대체 가능<br>비율 (단위 %)     |      |      |      |      |      |

○ 기타 산학협력 친화형 교원인사제도 반영 사항

| 구분                       | 제도 내용  |
|--------------------------|--|
| 기타<br>교원인사<br>제도<br>반영사항 | <ul style="list-style-type: none"> <li>교육, 연구, 봉사, 진료 업적 외에 신규 산학협력업적을 신설하여 평가</li> </ul>  |
|                          | <ul style="list-style-type: none"> <li>연구특성화, 교육·연구특성화, 교육특성화, 진료특성화 외에 신규로 산학협력특성화 분야를 신설</li> </ul>  |
|                          | <ul style="list-style-type: none"> <li>특성화 선택 및 지정에 따른 책임시수 조정               <ul style="list-style-type: none"> <li>산학협력특성화 분야를 선택하거나, 산학협력특성화 분야로 지정된 교원의 경우에는 교원 담당시수 관련 규정에 의거해 학기당 책임시수를 시수를 감면하여 적용함</li> </ul> </li> </ul> |

○ 교원의 산학협력 활동을 위한 지원제도 운영

| 연번 | 교원의 산학협력 활동을<br>위한 지원제도  | 지원 내용 | 규정제정시기<br>(YYYY-MM-DD)                 |
|----|--|-------|--|
| 1  | <ul style="list-style-type: none"> <li>지정형 산학협력 전임교원의 책임시수 감면</li> </ul>               |       | 2014-02-19                             |
| 2  | <ul style="list-style-type: none"> <li>산학협력특성화 분야에 지정된 교원의 특성화 성과급 지급 기준 마련</li> </ul> |       | 2014-02-19                             |
|    |  |       | 2014-02-19                             |
| 3  | <ul style="list-style-type: none"> <li>LINC+사업 보직교수에 대한 봉사업적점수 부여</li> </ul>           |       | 2014-01-22                             |
| 4  | <ul style="list-style-type: none"> <li>LINC+사업단 관련 보직교원의 책임시수 조정</li> </ul>            |       | 2013-05-21                             |
| 5  | <ul style="list-style-type: none"> <li>교원의 파견제도 및 휴직제도 운영</li> </ul>                   |       | 2011-08-17<br>2009-08-21<br>2007-02-02 |

나. 산학협력친화형 교원인사제도 운영에 대한 자체 분석

| 투입                      | 과정 (활동) | 산출                              | 성과                   |
|-------------------------|---------|---------------------------------|----------------------|
| 채용                      |         | 산학협력중점 전임교원 인사규정 개정(2015.02.11) | 산학협력 교원의 채용 확대 기반 마련 |
| 승진<br>재임용<br>정년보장<br>임용 |         | 2016년 9월 1일부터 적용                | 산학협력 친화형 인사제도 강화     |
|                         |         | 2016년 3월2일 개정                   |                      |
| 승급                      |         | 2014년 3월 1일 이후 인정               |                      |
| 책임<br>시수                |         | 2016학년도 1학기/ 2학기 해당 교원 적용       |                      |
| 성과급<br>지급<br>기준         |         | 2014년 5월 적용                     |                      |

|                                     |  |  |  |
|-------------------------------------|--|--|--|
| 업적<br>기준<br>조정                      |  | 2016년 3월2일<br>개정                       |  |
| 지정형<br>산학협력<br>중점교원<br>산학협력<br>평가기준 |  | 개선된 규정은<br>2014학년도<br>교원 특성화<br>평가에 적용 |  |
|                                     |  | 2016년 3월2일<br>개정                       |  |

○ 산학협력 친화형 교원인사제도 운영 성과 분석

■ 2016년 승진, 재임용, 승급 심사 시 산학협력실적 실제 반영 현황

| 구분  | 대상인원<br>(명) | 산학협력교육실적<br>인원(명) | 산학협력봉사실적<br>인원(명) | 산학협력연구실적<br>인원(명) | 대상인원 중<br>전체 산학협력실적<br>인원(명) |
|-----|-------------|-------------------|-------------------|-------------------|------------------------------|
| 승진  |             |                   |                   |                   |                              |
| 재임용 |             |                   |                   |                   |                              |
| 승급  |             |                   |                   |                   |                              |
| 합계  |             |                   |                   |                   |                              |

※ 산학협력실적 구분( 개 항목)

- 산학협력교육실적( 개 항목) :

- 산학협력봉사실적( 개 항목) :

- 산학협력연구실적( 개 항목) :

- 교원 승진, 재임용, 승급을 위한 필수연구업적의 %까지 산학협력 실적으로 대체 가능하게 하는 등 2016년도까지 산학협력친화형 인사제도를 구축함에 따라 상기와 같이 2016년도 기준, 승진 및 재임용 각

가 승진, 재임용, 승급 업적으로 산학

협력실적을 반영함

- 산학협력친화형 인사제도 구축에 따른 산학협력친화형 대학체제의 기반 확립

다. 산학협력친화형 교원인사제도 운영의 한계점 및 개선방향

○ 산학협력 친화형 교원인사제도의 한계점

- 승진, 재임용, 승급 등 교원인사제도에 적용되는 전체 산학협력실적이 8개 항목으로 교원인사제도에 적용되는 산학협력실적 항목을 확대하고 다각화할 필요가 있음



- 승진, 재임용, 승급 대상자 중 산학협력실적을 통해 승진, 재임용, 승급하는 인원이나 실적이 꾸준히 증가하고 있으나, 산학협력연구실적

이 산학협력교육실적과 산학협력봉사실적에 비해 상대적으로 낮은 편임

#### ○ 산학협력 친화형 교원인사제도 개선방안

- 교원인사제도 적용 산학협력실적 항목의 확대 및 다각화 : 승진, 재임용, 승급 등 교원인사제도에 적용되는 산학협력실적 항목을 개 항목(2016년 기준)에서 약 개 항목으로 확대하여 교원들의 산학협력활동을 더욱 장려하고 실질적으로 확대 및 다각화함
- 산학협력실적의 승진 필수기준화 제도 도입 추진 : 특정 산학협력실적( )을 승진 임용의 필수기준으로 도입하여 교원의 산학협력 활동을 확대하는 방안을 검토, 추진함
- 대학 내 산학협력실적 반영 규정 등 산학협력 친화형 교원인사제도에 대한 적극 홍보를 통해 교원의 산학협력 활동을 활성화하고 이를 통해 산학협력 실적 확대를 추진함
- 지속적인 산학협력실적 평가배점 상향 조정 추진

### 3-2-2. 산학협력 친화형 교원인사제도 실질적 적용 계획

#### 가. 산학협력친화형 교원인사제도의 실질적 적용 계획

##### ○ 산학협력친화형 교원인사제도 적용 현황

- 2016년 승진, 재임용, 승급 심사 시 산학협력실적 실제 적용 현황

| 구분  | 대상인원<br>(명) | 산학협력교육실적<br>인원, 항목, 점수<br>누계 |            |           | 산학협력봉사실적<br>인원, 항목, 점수<br>누계 |            |           | 산학협력연구실적<br>인원, 항목, 점수<br>누계 |            |           | 전체 산학협력실적<br>인원, 항목, 점수<br>누계 |            |           |
|-----|-------------|------------------------------|------------|-----------|------------------------------|------------|-----------|------------------------------|------------|-----------|-------------------------------|------------|-----------|
|     |             | 인원<br>(명)                    | 항목수<br>(개) | 점수<br>(점) | 인원<br>(명)                    | 항목수<br>(개) | 점수<br>(점) | 인원<br>(명)                    | 항목수<br>(개) | 점수<br>(점) | 인원<br>(명)                     | 항목수<br>(개) | 점수<br>(점) |
| 승진  |             |                              |            |           |                              |            |           |                              |            |           |                               |            |           |
| 재임용 |             |                              |            |           |                              |            |           |                              |            |           |                               |            |           |
| 승급  |             |                              |            |           |                              |            |           |                              |            |           |                               |            |           |
| 합계  |             |                              |            |           |                              |            |           |                              |            |           |                               |            |           |

- 교원 승진, 재임용, 승급을 위한 필수연구업적의 %까지 산학협력 실적으로 대체 가능하게 하는 등 2016년도까지 산학협력친화형 인사제도를 구축함
- 이에 따라 상기와 같이 2016년도 기준, 승진, 재임용, 승급 대상자(명)의 가 교원인사에서 실질적으로 산학협력실적을 적용함

※ 산학협력실적 반영 교원

을 교원인사제도에서 적용받음

##### ○ 산학협력친화형 교원인사제도 실질적 적용 확산 계획

- 교원인사(승진, 재임용, 승급 등) 적용 산학협력실적 항목의 확대 및 배점 강화 : 개 항목(2016년 기준) → 개 항목으로 확대
- 교원인사에 실질적으로 적용되는 산학협력실적 항목의 배점 강화를 통하여 산학협력친화형 교원인사제도 확산



#### 나. 연차별 주요 추진 계획

| 구 분               | 항 목                     | 주요 내용 | 비고 |
|-------------------|-------------------------|-------|----|
| 1차년도              | 산학협력 진화형<br>교원인사제도 강화   |       |    |
|                   | 산학협력업적의 실질적<br>인사 적용 확대 |       |    |
| 2차년도<br>~<br>5차년도 | 산학협력 진화형<br>교원인사제도 강화   |       |    |
|                   | 산학협력업적의 실질적<br>인사 적용 확대 |       |    |

## 다. 사업 추진 기대성과 및 파급효과

- 산학협력실적을 실질적으로 반영한 승진, 재임용, 승급 인원 및 비율 중대  
- 연도별 승진, 재임용, 승급 심사 시 산학협력실적 반영 인원 비율 중대

| 2016년도(기준) | 1차년도 | 2차년도 | 3차년도 | 4차년도 | 5차년도 |
|------------|------|------|------|------|------|
|            |      |      |      |      |      |

- 2016년도 기준, 승진, 재임용, 승급 대상자 중 가 교원인사에서 실질적으로 산학협력실적을 적용함
- 승진, 재임용, 승급 대상자 중 실질적으로 산학협력실적을 적용하는 인원을 매년
- 산학협력 친화형 교원인사제도의 실질적 적용이 확산됨으로써 대학 내 산학협력 활동의 전교적 활성화가 가능해짐

### 3-2-3. 산학협력 친화형 교원인사제도의 지속적 확산 계획

## 가. 산학협력친화형 교원인사제도 확산 계획

- 교원인사제도 개선을 통한 산학협력친화형 교원인사제도 확대
  - 교원인사제도 개선 관련 연구위원회를 구성하고, 산학협력단의 보직교원, 실무자가 대학 본부의 교원인사제도 개선 관련 연구위원회 위원으로 참여하여 산학협력 친화형 인사제도의 적용 및 확산 기회 마련
    - 교원인사(승진, 재임용, 승급 등) 적용 산학협력실적 항목의 확대 및 배점 강화(교수업적평가 관련 규정 개정) : 개 항목(2016년 기준) → 약 개 항목으로 확대, 배점 상향 조정
    - 산학협력실적의 승진 필수기준화 제도 도입 추진(교원인사규정 개정) : 특정 산학협력실적( )을 승진 임용의 필수기준으로 도입하는 방안 추진
  - 산학협력 활동에 대한 보상·유인책 마련을 통한 산학협력 활동 증진
    - 산학협력실적에 따른 인센티브 지급 제도 지속적 운영

나. 산학협력친화형 교원인사제도의 지속가능 확산을 위한 개선 계획

- 산학협력 친화형 교원인사제도 홍보를 통한 지속적 확산
  - 산학협력 활성화 관련 워크숍의 지속적 개최

- 대학의 의사결정자인 총장 및 본부 보직교원을 대상으로 산학협력 친화형 대학 체제 구축 등에 관한 산학협력 활성화 워크숍을 지속적으로 개최하여 산학협력친화형 교원인사제도의 필요성 및 성과 홍보
- 매년 개최되는 전임교원 연수회 등을 통하여 구축된 산학협력 친화형 인사제도 및 지원제도 홍보·확산

○ 산학협력중점교원의 활동성 강화를 통한 지속적 확산

- 채용형 산학협력중점교원을 통한 학부(과) 교수의 산학협력 활동 강화·확산 → 산학협력 친화형 교원인사제도 적용 교원 확대 및 산학협력실적 확산
- 산학협력 활동 취약 학부(과)에 대한 산학협력 활동 정보 제공, 기업 Needs 제공, 산업체 매칭 등을 통해 학부(과) 교수의 산학협력 활동 확산

다. 연차별 주요 추진 계획

| 구 분          | 항 목                     | 주요 내용   | 비고 |
|--------------|-------------------------|---|----|
| 1차년도         | 산학협력 친화형 교원인사제도 확산      | - 산학협력 친화형 교원인사제도 확산 방안(산학협력실적의 승진 필수 기준화 제도 도입) 연구<br>- 산학협력실적에 따른 인센티브 지급 시행    |    |
|              | 산학협력 친화형 교원인사제도 홍보활동 강화 | - 보직교원 대상 산학협력 활성화 워크숍 시행<br>- 기타 전임교원 대상 행사를 통한 산학협력 친화형 인사제도 홍보 및 확산            |    |
|              | 산학협력중점교원을 통한 확산         | - 채용형 산학협력중점교원 활동을 통한 학부(과) 교수의 산학협력 활동 확산 및 산학협력 친화형 교원인사제도 적용 교원 확대             |    |
| 2차년도<br>5차년도 | 산학협력 친화형 교원인사제도 확산      | - 산학협력 친화형 교원인사제도 확산 방안(산학협력실적의 승진 필수 기준화 제도 도입) 규정 시행<br>- 산학협력실적에 따른 인센티브 지급 시행 |    |
|              | 산학협력 친화형 교원인사제도 홍보활동 강화 | - 보직교원 대상 산학협력 활성화 워크숍 시행<br>- 기타 전임교원 대상 행사를 통한 산학협력 친화형 인사제도 홍보 및 확산            |    |
|              | 산학협력중점교원을 통한 확산         | - 채용형 산학협력중점교원 활동을 통한 학부(과) 교수의 산학협력 활동 확산 및 산학협력 친화형 교원인사제도 적용 교원 확대             |    |

라. 사업 추진 기대성과 및 파급효과

- 산학협력 친화형 교원인사제도를 통해 산학협력 성과 창출⇒취창업 촉진⇒산학협력 관심증가로 이어지는 선순환 효과 창출
- 산학협력 친화형 교원인사제도 확산을 통한 사회맞춤형 교육 확대
  - 산학협력 친화형 교원인사제도 확산을 통한 교수 산학협력 활동 증가로 사회맞춤형 교육 모델 창출
  - 산업체 맞춤형 교육 및 연구, 산학협력 체제 구축 등을 통하여 산업현장의 요구에 부합하는 인재 양성 프로그램 시행
    - 사업년도별 계획



| 사업년도 | 1차년도 | 2차년도 | 3차년도 | 4차년도 | 5차년도 |
|------|------|------|------|------|------|
|      |      |      |      |      |      |

- 쌍방향 산학협력 방법 제시를 통한 현장맞춤형 교육 기회 확대
  - 사업년도별 계획

| 사업년도 | 1차년도 | 2차년도 | 3차년도 | 4차년도 | 5차년도 |
|------|------|------|------|------|------|
|      |      |      |      |      |      |



- 사회맞춤형 교육 확대와 교수 산학협력활동 증대를 통한 학생 취업역량 강화 및 취업률 향상
  - 사업년도별 취업률 향상 계획

| 사업년도 | 1차년도 | 2차년도 | 3차년도 | 4차년도 | 5차년도 |
|------|------|------|------|------|------|
| 취업률  |      |      |      |      |      |

- 산학협력 진화형 교원인사제도 확산 및 산학협력 활동 활성화를 통한 실적 증가

○ 사업년도별 기

계획

| 사업년도 | 1차년도 | 2차년도 | 3차년도 | 4차년도 | 5차년도 |
|------|------|------|------|------|------|
|      |      |      |      |      |      |

- 산학협력 진화형 교원인사제도의 확산·운영에 의한 산학협력 지속성 확보로 산업계 및 지역사회와의 상호 협력체계 강화

○ 사업년도별

계획

| 사업년도 | 1차년도 | 2차년도 | 3차년도 | 4차년도 | 5차년도 |
|------|------|------|------|------|------|
|      |      |      |      |      |      |

### 3-3. 대내·외 산학협력 협업·연계 시스템 구축 계획

#### 3-3-1. 산학협력 서비스 증진 계획

##### 가. 산학협력 서비스 제공을 위한 대학 내 현황 분석

○ 대학의 산학협력 서비스 제공 전담 조직 운영 현황

| 대학의 산학협력 조직 |           | 주요 업무  | 인력현황 |
|-------------|-----------|--|------|
| 산학협력단       | 산학협력단 본부  | ▪ 산학협력 총괄 (HUB) / 산학협력인프라 강화 / 산학협력 기획·조정 / 산학협력 전략수립 및 지원 |      |
|             | 기술이전사업화센터 | ▪ 기술이전/기술사업화/기술마케팅   |      |
|             | 기기실       | ▪ 공용장비 도입·관리 및 운영 지원                                       |      |
|             | 창업보육센터    | ▪ 학생/교수/예비창업자의 창업 지원                                       |      |
|             | LINC 사업단  |  |      |
| 대학본부        | 창업교육센터    | ▪ 창업교육 및 창업프로그램 보급   |      |
|             | 기업지원센터    | ▪ 가족기업관리 및 산학협력 추진   |      |
|             | 현장실습지원센터  | ▪ 현장실습 기업 발굴 및 현장실습 총괄 지원                                  |      |

○ 산학협력 서비스를 위한 협업·연계 시스템 구축 및 운영 현황

- 산학협력 방향을 결정하는 ‘산학협력 총괄위원회(YU-CBC), 구. YURC특별위원회’ 설치를 통한 산학협력 관련 기관의 총괄/협력 관계 유지
- 단과대/학부(과) 간 융합 프로그램을 통한 연계 시스템 구축
- 학과통폐합, 연계전공/연합전공/트랙 운영을 통한 학부(과)간 연계
- 학부(과) 산학협력협의체 구축을 통한 대학 내 협업체계 운영

○ 산학협력 서비스를 위한 대학과 기업간 연계 시스템 구축 및 운영 현황

- 총장 주관 우수기업 CEO 교류회(찾아가는 기업지원) 지역별 정례화
- 산학협력중점교원 별 각 여개의 중점기업 선정 및 산학협력 성과 관리
- LINC사업 기업지원센터의 산학협력 네트워킹 및 진화형 산학협력 체계 구축
- 산학협력 수요조사 → 맞춤형 기업지원 → 패키지형 기업지원

- LINC사업 산학협력협의체 구축을 통한 기업과의 협업체계 구축
- LINC사업단의 산학협력 성과모델을 통한 연계 협력 성과 창출

| 산학협력 성과모델             | LINC 내 운영 기관 | 연계·협력을 통한 성과  |
|-----------------------|--------------|---|
| YU EXPD™<br>TECH-BIZ™ | LINC사업단 본부   | <ul style="list-style-type: none"> <li>· 대학 내 성과가 지역사회 및 기업으로 연계되도록 확산하도록 성과전시회 운영</li> <li>· 대학 내 · 외 유관기관, 가족기업, 교수/학생의 산학협력 교류 및 사업성과 확산</li> </ul>  |
| JOB-MISD®             | 현장실습지원센터     | <ul style="list-style-type: none"> <li>· 현장실습 기업체와 대학 간의 연계시스템 구축</li> </ul>  |
| CDP-BIZ™              | 창업교육센터       | <ul style="list-style-type: none"> <li>· 캡스톤디자인을 통해 창출된 성과의 비즈니스화를 통한 창업기업 창출</li> <li>· 창업교육을 통해 육성된 창업기업과 대외 창업기관과의 연계시스템 구축</li> </ul>   |
| YU IN-MAC®            | 기업지원센터       | <ul style="list-style-type: none"> <li>· All-Set지원시스템을 통해 확보한 가족기업과의 친화형 기업지원 체계 구축</li> <li>· 유형별 산학협력협의체(전문연구회) 구축 운영 등의 기업지원 프로그램 운영</li> <li>· 중·장기적 프로그램을 통한 선순환적 기업지원 체계 구축 및 운영</li> </ul> |

#### ○ 산학협력 서비스를 위한 산학협력정보시스템 구축 및 운영 현황

- 산학협력활동 증진을 위한 웹기반의 정보공유 시스템을 구축하여 운영

| 기관                 | 정보시스템                             | 내용   |
|--------------------|-----------------------------------|--|
| 산학협력단<br>기술이전사업화센터 | 실적 Big Data<br>분석시스템              | <ul style="list-style-type: none"> <li>· 대학의 인적자원을 활용해 구축한 특허 및 기술노하우 관련 DB로 기술사업화에 활용</li> <li>· 산학협력단과 LINC사업단에서 준비 구축함</li> </ul>   |
|                    | 개방형기술사업화<br>포털시스템<br>(CONNECT-YU) | <ul style="list-style-type: none"> <li>· 쌍방향 기술마케팅을 위한 단일 창구 확보 및 온라인마케팅 지원을 위한 포털시스템</li> <li>· 산학협력단 실적 Big Data 분석시스템과 연계해 수요 발굴</li> <li>· 산학협력단과 LINC사업단에서 준비 구축함</li> </ul>  |
| 기업지원센터             | All-Set지원시스템                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>· LINC사업단에서 구축하고 운영 중인 기술수요발굴용 웹기반 정보시스템</li> <li>· 산학협력 가족회사의 산학협력정보의 DB 구축 통한 one-stop 지원</li> <li>· 대학 보유 공동활용장비의 활용을 통한 활동성과 증대</li> <li>· 기술수요/경영/마케팅/상품화디자인/시장 개척 등 지원</li> </ul> |
| 현장실습지원센터           | 현장실습정보시스템<br>(YU-FITS)            | <ul style="list-style-type: none"> <li>· LINC사업단에서 구축하고 운영 중인 능동형 현장실습 관리시스템</li> <li>· 현장실습지원센터-참여학생-참여기업-지도교수를 연결하여 통합 관리</li> </ul>   |

#### ○ 산학협력 서비스에 대한 자체 분석

- 산학협력 활동을 지원하기 위한 산학협력단에 세부적인 기관을 두어 분야별 산학협력 활동을 추진할 수 있는 기반이 구축되어있음
- 산학협력 활동 추진 방향을 결정하는 산학협력 총괄추진기구를 통해 체계화 및 집중화된 산학협력 활동 추진 가능
- 자체 구축한 산학협력정보시스템을 통해 산학협력 활동의 효율성 증대
- 산·학·연·관 협력을 위한 협의체 운영을 통해 협업 및 연계 활동 가능

#### 나. 산학협력 서비스 제공을 위한 대학 내 운영 성과의 한계점 및 개선방향

| 한계점   | 개선 방향   |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>· 수요자 중심의 산학협력 플랫폼의 고도화 및 대학과 기업간 사업화 고리 고도화 정책 미흡</li> <li>· 산학협력 Control Tower인 산학협력총괄위원회, 산학협력단 운영위원회의 Top-Down 방식의 산학협력 의사결정</li> <li>· 산학협력단 및 대학의 R&amp;D Infra 및 산학협력 Needs와 관련한 소속 교직원 간의 정보 교류 기회 미흡</li> <li>· 지속적 산학협력 및 선순환 구조의 산학협력 체계 강화를 위한 노력 부족</li> <li>· 대학으로부터 기업으로의 단방향 산학협력 서비스</li> <li>· 기업과 지역사회의 산학협력활동에 대한 참여 미비</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>· 산학협력 All In One 플랫폼 구축을 통해 대학의 각 사업단 및 센터별로 구축된 산학협력 플랫폼으로 인해 일원화된 창구가 부족한 문제 해결</li> <li>· 기업 Needs 친화적인 산학협력 All In One 실현을 위하여 산학협력 Needs 발굴 채널 및 고객 대응 채널이 일원화 추진</li> <li>· 산학협력 Needs에 대한 신속하고 고객지향적인 대응을 위하여 산학협력총괄위원회(구, YURC특별위원회)의 권한위임 및 Bottom-Up 방식의 의사결정 추진</li> <li>· 산학협력 아젠다에 대한 산학협력총괄위원회 산하 실무자 및 관계부처장이 참여하는 산학협력 정책결정 포럼을 구성하여 산학협력 추진의 속도 및 그 실효성(고객지향성)을 제고함</li> <li>· 대학 내 산학협력과 연관된 모든 조직 및 그 조직의 활동에 대한 정보 공유하기 위한 웹기반 소통 채널 구축(개방형 기술사업화포털/Connect-YU의 고도화 추진)</li> <li>· 산학협력 Needs에 대한 정확한 진단 및 분석을 통하여 고객의 수요에 100% 부합하는 서비스 제공 노력</li> <li>· 산학협력 Needs에 대한 분석 틀 및 해결방안을 구성원간 적극적인 소통을 통하여 공유하고 이에 대한 집중적인 서비스 제공 액션 플랜 마련</li> <li>· 예비창업에서 Start-up, 성장 등 기업의 성장단계별 맞춤형 산학협력을 통한 산학협력 Needs 부합형 또는 고객친화적 산학협력 실현</li> <li>· 쌍방향 산학협력을 전제로 지역사회, 기업 및 대학 간의 쌍방향 지원사업 추진</li> <li>· 대학과 지역사회(기업) 간의 쌍방향 협력을 위한 제도적 기반조성</li> <li>· 대학과 지역사회(기업) 간의 상호이익을 위한 다양한 사업 활동 전개</li> <li>· 지자체 및 기업지원기관 담당자가 참여하는 산학관협의체 운영을 통해 기업참여 촉진</li> <li>· 지역사회 유관기관에서 활동하는 지역전문가와와의 협력을 통한 지역사회 친화적 대학교육 추진</li> </ul> |



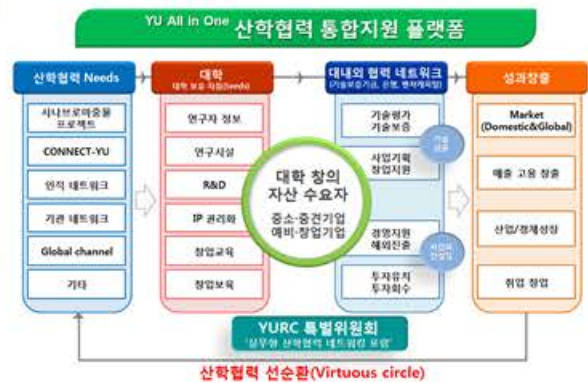
## 다. 산학협력 서비스 제공을 위한 대학 내 확산 계획

### ○ 지역기반 강소기업 육성을 위한 기술·인력 지원

- 기업친화적 산학협력 All In One 시스템의 대외적 인식 변화 및 대학·지역 특화 산업분야 전문인력양성, 기술개발·이전·사업화, 기술창업 등 원스톱 기업 지원 등 상호협력 강화

- 산학협력 All In One 시스템에 의한 성공적 산학협력의 선순환 구조 확립에 따른 사회맞춤형 인력 지원을 통한 취·창업 제고

- 기 구축된 CONNECT-YU, AllSet 지원시스템 및 산학협력단 실적 BigData를 활용한 Offline 수요 발굴과 Online 탐색 및 지원을 통해 수집한 기업의 Needs를 분석하고, 이에 기초하여 산학협력 Seed로서 기술지도, 산업체제안CDP, 산학공동기술(지식)개발과제를 추진
  - 산학협력연구실, 유료회원제 참여 기업에 우선 순위를 부여하고, TLO와 연계하여 산학공동과제를 대형 기술이전 과제로 발굴 지원하여 기업의 경쟁력 제고



### ○ 기업 친화형 산학협력 인프라 구축 및 산학협력 강화

- 진성의 산학협력 실현 및 기업친화적 산학협력을 위한 대학의 규제완화, 권한 위임에 의한 책임행정 실현
- 성공적 산학협력 경험 축적에 따른 대학의 산학협력 전문성 및 역량 강화
- 산학협력 All In One 시스템에 따른 글로벌 마케팅 경험치 상승 및 지속적 산학협력 실현

### ○ 대학과 지역사회(기업)의 쌍방향 산학협력 강화

- 대학의 기업지원 활동이 기업의 대학교육, 현장실습 및 취업연계로 회수되는 쌍방향 산학협력을 추진
- 대학과 지역사회(기업) 간의 쌍방향협력을 위한 교육·산학협력 제도기반 조성
- 대학과 지역사회(기업) 간의 상호이익을 위한 다양한 사업 활동 전개
- 지역사회 유관기관에서 활동하는 지역전문가와의 협력을 통한 지역사회 친화적 대학교육의 시스템 구축

## 라. 기존의 산학협력 관련 조직 연계를 통한 산학협력 서비스 확산 계획

### ○ LINC+ 사업단과 산학협력단의 협업을 통한 산학협력 서비스 확산 계획

- 산학협력중점교원의 확보를 통한 산학협력 서비스 지원 및 성과 확산 추진
- YU EXPO™, TECH-BIZ™ 만남의 장 행사 및 산학협력 친화형 제도 확산을 위한 워크숍을 통한 산학협력 성과 확산 추진
- 주기적인 산학협력총괄위원회(구, YURC특별위원회) 활동을 통한 산학협력 방향 결정 및 성과 확대

- 산학협력단 역량강화 지원을 통한 산학협력 확산 추진
  - 산학협력단 계약직원 인건비 및 지식재산권 창출 지원(특허 출원 및 등록)
  - 기술이전 계약 및 산업체 공동연구과제 계약 지원
- 대학 본부, 산학협력단, 특성화사업 추진본부, 관련 추진 사업단과 업무 협의를 통해 성과 창출을 위한 산학협력 선도모델 창출 활동 추진
- 산학협력 관련 조직의 협업을 통한 확산 계획
  - 쌍방향 산학협력 활동 추진을 통한 산학협력 서비스 확산
    - 기업협업센터의 쌍방향 모델을 통한 쌍방향 산학협력 활동 추진
      - 현장실습지원센터의 유급현장실습기업 정보 제공을 통해 쌍방향 산학협력 기업 발굴 및 교육 추진
      - 창업교육센터의 창업교육을 통한 창업기업의 기업협업센터 추진 협동조합 개설 및 창업기업의 교육 활동 추진
      - 기업협업센터에서 추진하는 산학협력 프로그램 지원기업으로의 현장실습 및 취업 연계 추진



#### 마. 산학협력 서비스 제공과 관련한 지속가능성을 위한 개선 계획

- 산학협력총괄위원회를 통한 방향 제시를 통해 대학에 맞는 산학협력 추진
- 산학협력중점교원 충원 및 산학협력단 정규직 강화를 통해 전문인력 확보
- 대학보유기술 공개 및 기술사업화를 통해 안정적인 산학협력자금 확보
- 산학협력 조직 간의 연계를 통해 융·복합 산학협력 서비스 추진
- 쌍방향 산학협력을 통한 지속적인 산학협력 서비스 추진

#### 바. 연차별 주요 추진 계획

| 구분          | 항목           | 주요 내용   | 비고   |
|-------------|--------------|---|--|
| 1차년도        | 산학협력 인프라 강화  | <ul style="list-style-type: none"> <li>산학협력총괄위원회(YURC 특별위원회) 공동개최</li> <li>산학협력중점전임교원 산학협력업적평가 실시</li> <li>산학협력정보시스템 개선</li> <li>기업지원협의체 및 산학협력협의체 운영</li> <li>산학협력 서비스에 대한 설문조사 실시</li> </ul>  |  |
|             | 상호지원 및 협업 강화 | <ul style="list-style-type: none"> <li>산학협력중점 전임교원 및 비전임교원 임용</li> <li>YU EXPO™ 및 TECH-BIZ™ 만남의 장 행사 공동개최</li> <li>산학협력단 계약직원 인건비 지원</li> <li>지식재산권 창출지원(특허 출원 및 등록)</li> <li>산학협력친화형 제도확산을 위한 워크숍</li> <li>산학협력중점교원을 활용한 성과창출 체계 강화               <ul style="list-style-type: none"> <li>산학협력중점교원 + 전임교수팀 구성을 통한 산업체 지원 강화</li> <li>기업애로기술 파악을 통한 산학협력단 중개역할 수행 등</li> </ul> </li> </ul> |  |
|             | 쌍방향 산학협력 추진  |   | 자율지표 1<br>자율지표 2<br>자율지표 3<br>자율지표 4<br>자율지표 7 |
| 2차년도 ~ 5차년도 | 산학협력 인프라 강화  | <ul style="list-style-type: none"> <li>산학협력총괄위원회(YURC 특별위원회) 공동개최</li> <li>산학협력중점전임교원 산학협력업적평가 실시</li> <li>산학협력정보시스템 문제점 개선 및 운영의 효율화</li> <li>기업지원협의체 및 산학협력협의체 운영</li> <li>산학협력 서비스에 대한 설문조사 실시</li> </ul>  |  |



|  |              |  |  |
|--|--------------|--|--|
|  | 상호지원 및 협업 강화 | <ul style="list-style-type: none"> <li>산학협력중점 전임교원 및 비전임교원 임용</li> <li>YU EXPO™ 및 TECH-BIZ™ 만남의 장 행사 공동개최</li> <li>산학협력단 계약직원 인건비 지원</li> <li>지식재산권 창출지원(특허 출원 및 등록)</li> <li>산학협력 친화형 제도확산을 위한 워크숍</li> <li>산학협력중점교원을 활용한 성과창출 체계 강화</li> </ul> |  |
|  | 생방향 산학협력 추진  |  | 자율지표 1<br>자율지표 2<br>자율지표 3<br>자율지표 4<br>자율지표 7 |

## 사. 사업 추진 기대성과 및 파급효과

| 구분           | 투입   | 과정(활동)   | 산출 | 성과 및 파급효과   |
|--------------|--|--|----|---|
| 산학협력 인프라 강화  | <ul style="list-style-type: none"> <li>산학협력단</li> <li>UNIC+사업단</li> <li>산학협력교수</li> </ul>                                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>산학협력총괄위원회 공동개최</li> <li>기업체 방문 활동</li> <li>기술이전 전담조직 강화 활동</li> <li>기술이전 마케팅 활동</li> <li>접근가능성을 높인 산학협력 시스템 구축 활동</li> </ul>                  |    | <ul style="list-style-type: none"> <li>산업체 공동연구 실적 강화</li> <li>기술이전 실적 강화</li> <li>창업분위기 조성 및 실적 강화</li> <li>산학협력체 산학협력 여건 및 기반 구축</li> <li>산학협력 선도모델 창출</li> <li>산학협력의 지속가능성 제고</li> </ul>                         |
| 상호지원 및 협업 강화 | <ul style="list-style-type: none"> <li>산학협력단</li> <li>UNIC+사업단</li> <li>산학협력교수</li> <li>산학협력 접근 시스템</li> <li>산학협력제도</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>산학협력교수에 대한 명확한 미션 부여 및 평가 체계 구축 활동</li> <li>산학협력 활동 강화를 위한 유인책 제도 강화 활동</li> <li>산학협력단 계약직원 인건비 지원</li> <li>지식재산권 창출지원(특허 출원 및 등록)</li> </ul> |    | <ul style="list-style-type: none"> <li>산학협력 성과 창출</li> <li>산학협력 만족도 제고</li> <li>산학협력 유인책 강화</li> <li>산학협력단에 대한 충성도 강화</li> <li>실질적인 산학협력 활동 기반 강화</li> <li>산학협력 활동의 지속가능성 제고</li> <li>지역과 대학의 공생발전 체계 강화</li> </ul> |
| 생방향 산학협력 추진  | <ul style="list-style-type: none"> <li>산학협력단</li> <li>UNIC+사업단</li> <li>산학협력교수</li> <li>가족기업</li> </ul>                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>대학 산학협력조직의 연계활동</li> <li>산학공동기술개발과제 운영</li> <li>사회맞춤형 트랙 및 세미나 운영</li> <li>창업 관련 조직정비 및 강화</li> <li>창업교육/보육 강화 활동</li> </ul>                  |    | <ul style="list-style-type: none"> <li>생방향 산학협력 확산 여건 조성</li> <li>산학협력의 확대 및 확산 강화</li> <li>지역기업과 대학의 공생발전체계 강화</li> <li>기업과 대학이 상호 만족하는 산학협력 체계 구축</li> </ul>  |

### 3-3-2. 대학 내 산학협력 관련 정보공유/협업/연계 시스템 구축 운영 계획

#### 가. 대학 내 산학협력 정보공유 시스템 현황 자체분석

##### ○ 대학 내 산학협력 정보공유 시스템 구축 현황

##### ■ 산학협력단 실적 Big Data 분석시스템 구축

- 대학의 인적자원을 활용해 구축한 특허 및 기술노하우 관련 데이터베이스
- 창출된 우수기술의 DB구축 및 접근성을 높여 기술사업화(기술거래) 촉진
- 시장 Needs 파악을 통한 빠른 기술검색 및 연계를 통해 효율 증대

##### ■ 기술이전사업화센터의 개방형기술사업화포털시스템(CONNECT-YU) 구축

- 산학협력 정보제공 및 활용도 제고, 산학협력 단일창구 확보와 지속적인 산학협력 성과 창출을 위한 토탈 플랫폼
  - 온라인 통합시스템 구축으로 기술이전 및 사업화의 주체별 기술협력 유도
  - 기술거래를 통하여 고객사 보유기술 및 R&D성과물의 활용도 제고
  - 기술수요자의 Needs를 만족하는 기술사업 콘텐츠 확보로 산학협력 확대기여
- 산학협력단 보유 실적 Big Data를 기반으로 기술이전 수요 발굴 및 성과 창출

| 기업 회원 | 수요 접수 | 진행 중 | 기술이전 |
|-------|-------|------|------|
|       |       |      |      |



- 양방향 기술마케팅을 위한 단일 창구 확보 및 온라인마케팅 강화(2016.03)
- 개방형 기술사업화 포털시스템 리플렛 제작/배포 (2016.05.)



- LINC사업단 기업지원센터의 All-Set 기업지원 시스템 구축
  - All-Set 기업지원 시스템은 On-Line 수요 접수 및 영남대의 인적, 물적 자원을 matching하여 산업체의 산학협력 수요를 해결하는 웹기반 시스템
  - 진화형 기술지원 모델 YU IN-MAC<sup>®</sup>을 통해 개발 후 사업화, 시장개척 지원
  - 대학 보유 공동활용장비의 활용을 통한 활동성과 증대
  - 산학협력단 기기실과의 공조를 통해 대학에서 보유한 산학협력 장비의 활용방안 확대
  - 장비사용교육 실시 및 신규장비 구매를 통한 지속적인 산학협력 성과 창출
  - 기술수요 이외의 경영/마케팅/상품화디자인/시장 개척 등 수요조사를 통한 기술 다변화에 빠른 대응 가능
  - 가족회사의 산학협력정보 DB 구축 통한 one-stop 지원



- LINC사업단 현장실습지원센터의 현장실습정보시스템 (YU FITS) 구축
  - 현장실습지원센터에서 활용하는 능동형 현장실습 관리시스템

- 참여학생 및 기업매칭, 입장지도에 의한 실습평가, 결과보고서 평가
- 참여학생은 종합정보시스템(URP)를 통해 신청서, 출근부, 주간보고서, 최종보고서, 설문조사 작성 제출
- 참여기업은 홈페이지를 통해 신청서, 실습생 출근부 확인, 실습생 평가, 설문조사 작성 제출



#### ○ 산학협력 정보공유 시스템에 대한 자체 분석

- 기술이전 및 사업화에 대한 대학 내 인식변화(보직자 포함) 및 LINC사업의 적극적 지원으로 인해 기술이전사업화센터의 인적·물적 역량 강화가 이루어졌으며 그에 따라 기술사업화의 정량적인 실적이 대폭 상승한 것으로 확인됨
- 산학협력 정보시스템에 대한 만족도가 높으며 실제 성과 창출 중

### 나. 대학 내 산학협력 정보공유 시스템 운영성과의 한계점 및 개선방향

| 한계점  | 개선방향  |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 웹시스템의 한계로 실제 필요한 기술에 대한 상세 정보의 검색 및 조사에는 한계가 있음</li> <li>■ All-Set지원시스템은 산업체에서 요구하는 핵심기술 이전에 한계가 있었음</li> <li>■ 지역사회 기업체들이 필요로 하는 기술개발 관련해 정보제공이 필요함</li> <li>■ 기술사업화를 통한 실적관련 정보공유에 집중되어있고, 공동 연구장비 활용 분야의 홍보 부족</li> <li>■ 기 구축된 산학협력 정보공유 시스템은 단방향 산학협력에 적합한 형태로, 장기적으로 지원을 주고받기보다는 단기적인 성과 창출에만 집중됨</li> <li>■ 대학내 타기관에서 보유한 기술에 대한 정보는 없음</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 홈페이지/종합정보시스템 문제점 개선 및 고도화 진행</li> <li>■ 기술이전사업화센터(TLO)의 인력 및 시스템 과 연계하여 지역사회 기업체들에 대하여 효율적이고 보다 밀착된 기술개발과 핵심 기술을 이전할 계획임</li> <li>■ 기업에서 필요로 하는 정보 확보를 위해 지속적인 업데이트 추진</li> <li>■ 개방형기술사업화포털시스템의 고도화를 통해 정보공유의 다양화를 추진</li> <li>■ 산학협력통합지원플랫폼의 구축을 통해 정보공유의 일원화 추진</li> <li>■ 쌍방향 산학협력 체제에 적합한 산학협력 시스템 구축이나 기능 강화가 필요함               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 타 대학에서 보유한 정보공유 시스템의 벤치마킹</li> </ul> </li> <li>■ 대외 유관시스템과의 연계를 통한 시스템 확장 추진</li> </ul> |



#### 다. 대학 내 산학협력 정보공유 시스템 확산 계획

- 산학협력 정보공유 시스템에 대한 홍보활동 강화를 통한 확산
  - 대학 보유 기술의 상품화를 위한 홍보 활성화
- 대학 내 산학협력 기관 홈페이지와의 연동을 통한 정보공유 추진
  - 온라인이라는 특성을 통해 각 기관 특성과 연관된 정보 제공
- 산학협력 성과 공개를 통한 대학 내 위상강화
- 산학협력 정보공유 시스템의 성능 개선을 통한 접근성 향상

#### 라. 대학 내 산학협력 정보공유 시스템의 지속가능성을 위한 개선 계획

- 기업체 수요조사 및 반영을 통한 산학협력 정보공유 시스템의 개선
  - 고객 기업과 잠재적 고객의 수요조사를 통한 성능개선 및 기업Needs 확보
  - 기술수요 외 경영/마케팅/상품화디자인/시장개척 등 조사항목의 다변화 모색
- 산학협력 정보공유 시스템의 편의성 개선을 통해 접근성 향상
  - 산학협력 정보공유 시스템의 운영인력의 역량강화를 통한 성과 향상
  - 운영 매뉴얼 및 활용 매뉴얼의 체계화 추진
- 일회성 성과를 지속적인 성과 창출로 연계시킬 수 있는 외부적 방안 마련
  - 고객의 성과창출을 지원할 수 있는 내부 지원 체계 구축
- 산학협력통합지원플랫폼 구축을 통한 기업지원 서비스의 일원화 추진

#### 마. 연차별 주요 추진 계획

| 구 분               | 항 목            | 주요 내용   | 비고 |
|-------------------|----------------|---|----|
| 1차년도              | 산학협력 정보 시스템 개선 | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 산학협력정보시스템에 대한 만족도 조사 실시</li> <li>■ 산학협력정보시스템 개선 방안에 대한 설문조사 실시</li> <li>■ 대학 내 산학협력 기관 시스템과의 연동 추진</li> <li>■ 지역 유관기관 시스템과의 연동 추진</li> <li>■ 산학협력통합지원 플랫폼 구축</li> </ul>    |    |
|                   | 산학협력 정보 시스템 홍보 | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 산학협력정보시스템 매뉴얼 개선</li> <li>■ 산학협력정보시스템 운영인력 교육</li> </ul>   |    |
| 2차년도<br>~<br>5차년도 | 산학협력정보 시스템 개선  | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 산학협력정보시스템에 대한 만족도 조사 및 개선방안 설문조사 실시</li> <li>■ 만족도 조사를 기반으로 정보시스템 개선</li> <li>■ 대학 내 산학협력 기관 시스템과의 연동 추진</li> <li>■ 유관기관 시스템과의 연동 추진</li> <li>■ 산학협력통합지원 플랫폼 운영</li> </ul> |    |
|                   | 산학협력 정보 시스템 홍보 | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 산학협력정보시스템 매뉴얼 개선</li> <li>■ 산학협력정보시스템 운영인력 교육</li> </ul>   |    |

#### 바. 사업 추진 기대성과 및 파급효과

| 성과   | 파급효과   |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 산학협력단 보유 실적과 산학협력정보시스템의 시너지 효과 창출               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 산학협력정보시스템을 통한 산·학 간의 교류확대</li> <li>- 기업체의 산학협력 프로그램 관련 정보 획득을 통한 산학협력 수요 발굴 확대</li> </ul> </li> <li>■ 빠른 검색과 산학협력 추진으로 홍보효과 증대               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 연계시스템 운영을 통한 산학협력 서비스의 질적 향상</li> </ul> </li> <li>■ 산학협력의 질적 체제 개편               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 대학의 산학협력 조직의 산학협력 활동에 대한 적극적인 기획, 지원 및 관리로 조직간 연계형 산학협력 추진 방식에 대한 수요 증가 및 이를 통한 지역 산업체의 고부가 가치화, 글로벌 경쟁력 확보</li> </ul> </li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 산학협력에 대한 지역과 산업체의 만족도 제고를 통한 지속가능한 산학협력 체계 구축</li> <li>■ 영남대학교와 산학협력을 추진하는 것이 기업에 도움이 된다는 인식 제고</li> <li>■ 지역의 산학협력 수요 증가로 인해 산업체의 인재육성에 대한 관심도 증가를 통해 쌍방향 산학협력 활성화               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 산학협력 기업 맞춤형 인재육성 제도 정착</li> <li>- 기업에서 직접 교육하는 방식으로 현장밀착형 인재육성 가능</li> </ul> </li> </ul> |

### 3-3-3. 산학협력 관련 대외적인 협업 및 연계 시스템 구축 운영 계획

#### 가. 산학협력 관련 대외적인 협업 및 연계 현황 자체분석

○ LINC사업 기업지원센터의 All-Set 지원시스템을 통한 협업 시스템 구축현황

- 가족기업을 중심으로 4개 유형의 산학협력협의체 운영

| 구분     | 산학협력 협의체 구성원                | 협의체 활동을 통한 기대 효과   |
|--------|-----------------------------|--|
| 유형 I   | 참여 학사조직, 유관 (다수)기업          | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 참여학사조직의 수요에 따른 협의체 구성</li> <li>▪ 교육, 취업 및 연구 현안 관련 폭넓은 산학 교류의 장</li> </ul>  |
| 유형 II  | 산학협력 유관기관                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 산학협력중점교원의 유관기관 협의체 참여/활동</li> <li>▪ LINC사업단과의 협력 관계로 확대 발전</li> <li>▪ LINC사업 및 지역 산업계 관련 긴밀한 협조/유대 관계</li> </ul>                      |
| 유형 III | 특성화분야 관련 (다수) 기업            | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 산학협력중점교원의 Network 토대</li> <li>▪ 특성화분야 관련 다수 기업 간의 협의체</li> <li>▪ 전임교원의 참여 유도</li> <li>▪ 관련 산업계 동향파악 및 사업단/대학으로의 정보 Feed-in</li> </ul> |
| 유형 IV  | 산학협력연구실/<br>연구분야 관련 (소수) 기업 | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 전임교수의 Network 토대</li> <li>▪ 특정분야 연구실과 관련 소수 기업간의 협의체</li> <li>▪ 연구 관련 전문성 확보 / 산학협력 실적 창출</li> </ul>                                  |

- 가족회사 지원시스템 구축 및 운영

- 가족기업을 특성화, 지역별, 성장유형별로 분류하고 참여정도 및 성장유형(창업보육형, 생산중심형, 기술혁신형)에 따라 등급별로 중점적 지원함
- 산학협력중점교원 별 여개의 중점기업 선정 및 산학협력 성과 관리

- 진화형 기업지원 과정 운영

- 산학협력 수요조사 → 맞춤형 기업지원(사원재교육, 글로벌시장개척, 시제품제작 지원, 공동장비활용 등) → 패키지형 기업지원(애로기술컨설팅, 산업체제안CDP, 산학공동기술개발과제 등)

- 자체 성과공유회 YU EXPO를 통한 성과 공유, 홍보 및 확산

- 총장 주관 우수기업 CEO 교류회 지역별 정례화

- 찾아가는 기업지원 프로그램 운영

○ LINC사업단의 산학협력 조직 활동 현황

- 현장실습지원센터는 기업지원기관/지자체/GTEP사업단과의 연계를 통해 글로벌 현장실습 및 우수기업 현장실습 추진
- 창업교육센터는 지역의 창업지원기관 및 자체 창업기업과의 연계를 통해 창업 교육 및 신규창업 활성화 추진

○ 대외적인 협업 및 연계시스템 분석

- 가족기업의 등급별 분류 및 관리 방식과 산학협력협의체로 연계과정이 All-Set 지원시스템을 통해 체계적으로 구축되어있음
- 산업분야 및 가족기업 특성에 따라 다양한 산학협력협의체를 구성할 수 있도록 유형이 구분되어 있음
- 진화형 기업지원 체계를 구축 및 기업과의 연계를 통해 지속적인 산학협력 활동 추진 가능
- 산·연·관 중 관에 해당하는 외부기관과의 연계를 통한 성과가 창출되고 있음



## 나. 산학협력 관련 대외적인 협업 및 연계 운영성과의 한계점과 개선방향

| 한계점  | 개선 방향   |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 산학협력 Needs를 간과한 공급자 중심의 대외 협업 및 연계시스템 구축             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 가족기업 수에 비해 산학협력 성과가 미약함</li> <li>- 산학협력협의체의 추진 횟수, 활동에 비해 성과가 낮음</li> </ul> </li> <li>■ 기업체의 성장단계 맞춤형 연계시스템 운영 미흡             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 체계적인 가족기업 등급시스템을 갖추었음에도 실질적인 효과가 미흡하고, 실적으로 연결되지 않음</li> </ul> </li> <li>■ 대외협업 및 연계시스템 구축의 필요성에 대한 내부적인 인식 부족 및 적극적인 고객지향 서비스 제공 의지 부족             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 산학협력협의체에 산업체가 적극적으로 참여할 수 있는 구체적인 동기가 부족하여 산학협력 협의체 운영이 어려움</li> </ul> </li> <li>■ 단방향 산학협력에 의해 산학협력 활동 종료 후 산학협력 대상과의 관계 단절 및 미흡한 성과 창출</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 고객의 정확한 산학협력 Needs 발굴 및 분석을 통한 효과적인 대외 협업 및 연계시스템 구축             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 지역의 기업지원기관의 담당자가 활동하는 기업지원기관 협의체를 운영하고, 이를 학부 산학협력협의체와 연계한 산학관협의체를 운영</li> </ul> </li> <li>■ 대·내외 전문가와 협업하여 기업성장단계 맞춤형지원전략 도출</li> <li>■ 대·내외 산학협력 및 경제변동 상황 등에 대한 문제인식 제고를 통한 적극적인 산학협력의 필요성에 대한 구성원 간 인식제고 노력</li> <li>■ YU All In One 산학협력 통합지원 플랫폼 및 실무형 산학협력 네트워킹 포럼의 협업체계를 통한 고객의 Needs에 대한 정확한 분석 및 Solution 제시</li> <li>■ 쌍방향 산학협력을 통한 기업체와 주고받는 성과 창출 필요</li> </ul> |

## 다. 산학협력 관련 대외적인 협업 및 연계 확산 계획

- 선도대학, 기업체, 유관(연구)기관, 대구/경북 지자체, 특화센터, 지원기관과의 협의체 및 네트워크 구성을 통한 성과 확산 추진
  - 기존 산학협력협의체를 기업지원기관의 담당자가 참여하는 산학관협의체로 변경하여 산업체의 적극적인 참여를 유도
    - 산학관협의체를 통해 기업지원기관에서 제공하는 지원과제 정보를 통해 빠른 산학협력 활동을 추진
  - 특성화분야 참여학부(과) 협의체와 기업지원기관간의 산학관 협의체 운영
  - 유관기관 간의 협의체 구성을 통한 확산 추진
    - 산학협력 관련 의견/정보 수집, 네트워크 구축 및 산학협력 활동 피드백
    - 국책연구소, 동과 교류 강화
- 대경권 산·학·연·관 전체 기관과의 네트워크를 활용을 통한 성과확산 추진
  - 지역 11개 대학이 참여한 및 대경지역 대학 산학  
협력단 기획부서장 협의회 활용
- 권역 외 사업단 및 유관기관과의 교류 확대를 통한 확산 추진

## 라. 지속적인 산학협력 관련 대외적인 협업 및 연계를 위한 개선 계획

- 산·학·연·관 네트워크 강화를 통한 연계협력 강화
  - 산학협력협의체 및 산학관협의체의 협동조합화 추진
  - 대학과 지역의 유관기관(지자체, NGO, 민간단체 등)과의 협업에 의한 지역 밀착형의 프로젝트 수행
  - 지역특화산업 중심으로 집중 지원 산업분야를 선정하고 자체 발전계획 및 역량 등을 고려하여 산·학·연·관이 동반 성장할 수 있는 시스템 구축
- 방문 판매형 네트워킹을 통한 협업 및 연계 강화 및 지속적 산학협력 추진
  - 대학 내 산학협력 전문가 실무진의 기업체 직접 방문을 통한 지속적인 네트워크 구축을 통해 산학협력 Needs의 계속적 발굴 및 지원
  - 우량 가족회사 및 국내외 글로벌 기업의 유급회원사 추진

- 지속적인 홍보를 통한 산학관협의체의 계속적 지원 추진
- 산학협력 통합지원 플랫폼 구축을 통한 지속적인 산학협력 추진
  - YU All In One 산학협력 통합지원 플랫폼 및 실무형 산학협력 네트워킹 포럼의 협업체계를 통한 기업의 성장단계 및 애로사항 분석
- 쌍방향 산학협력을 통한 지속적 산학협력 성과 창출



#### 마. 연차별 주요 추진 계획

| 구 분          | 항 목                   | 주요 내용                              | 비고 |
|--------------|-----------------------|------------------------------------|----|
| 1차년도         | 우수가족기업 발굴             | 1차년도 2차년도 3차년도 4차년도 5차년도           |    |
|              | 산학협력 네트워크 구축 및 협의체 운영 | 1차년도 2차년도 3차년도 4차년도 5차년도           |    |
|              | YU EXPO™ 개최           | ▪ YU EXPO™ 및 TECH-BIZ™ 만남의 장 행사 추진 |    |
|              | 쌍방향 산학협력              | ▪ 대학과 기업체간의 주고받는 산학협력 활동 추진        |    |
| 2차년도<br>5차년도 | 우수가족기업 발굴             |                                    |    |
|              | 산학협력 네트워크 구축 및 협의체 운영 |                                    |    |
|              | YU EXPO™ 개최           | ▪ YU EXPO™ 및 TECH-BIZ™ 만남의 장 행사 추진 |    |
|              | 쌍방향 산학협력              | ▪ 대학과 기업체간의 주고받는 산학협력 활동 추진        |    |

#### 바. 사업 추진 기대성과 및 파급효과

| 성과  | 파급효과   |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 대경권 대학 및 학생들에게 취·창업 관련하여 검증된 선도모델과 지원체계를 제시함으로써 취·창업의 활성화를 이끌어 일자리 창출 및 취업을 향상에 기여               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 산학협력중개센터와 연계협력 강화</li> </ul> </li> <li>▪ 현장실무형 교육 기능을 강화하여 산업체에서 필요한 우수 인재를 양성/공급하고, 기업지원센터, 창업교육센터, 현장실습지원센터 및 기타 유관기관과의 연계를 통한 통합적 기업지원 서비스를 제공함으로써 지역 산업의 경쟁력 제고</li> <li>▪ 산학협력의 질적 체제 개편               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 대학의 산학협력 조직의 산학협력 활동에 대한 적극적인 기획, 지원 및 관리로 조직간 연계형 산학협력 추진 방식에 대한 수요 증가 및 이를 통한 지역 산업체의 고부가 가치화, 글로벌 경쟁력 확보</li> </ul> </li> <li>▪ 쌍방향 산학협력의 정착 및 지속적 추진</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 산학협력에 대한 지역과 산업체의 만족도 제고를 통한 지속가능한 산학협력 체계 구축</li> <li>▪ 영남대학교와 산학협력을 추진하는 것이 기업에 도움이 된다는 인식 제고</li> <li>▪ 지역의 산학협력 수요 증가로 인해 산업체의 인재육성에 대한 관심도 증가를 통해 쌍방향 산학협력 활성화               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 산학협력 기업 맞춤형 인재육성 제도 정착</li> <li>- 기업에서 직접 교육하는 현장밀착형 인재육성 가능</li> </ul> </li> <li>▪ 맞춤형 기업지원 산학협력 및 수요 창출로 지역산업의 고부가 가치화</li> <li>▪ 맞춤형 지역사회 지원을 통한 지역사회 협력모델 정착</li> <li>▪ 쌍방향 산학협력 확산 여건 조성을 통한 기업과 대학의 공생발전체계 강화</li> </ul> |



## 4. 산학협력 연계형 교육 프로그램 운영 인프라 구축

### 4-1. 산학협력 친화형 학사제도 구축 계획

#### 4-1-1. 산학협력 친화형 학사 제도 운영 계획

##### 가. 산학협력 친화형 학사제도 운영 현황

- 영남대학교는 기업체협약형 교육과정, 대학원협동과정, 현장실습교과목, CDP교과목 및 창업교육 등의 산학협력 친화형 학사제도를 아래와 같은 순환구조에 따라서 운영함



※ 2016년도 기준

- 영남대학교는 산업체 및 학생의 교육만족도 및 설문조사를 정기 및 수시로 수행하고, 분석 결과를 토대로 교육과정 개선을 노력함
  - 기술혁신형 LINC사업(2012~2017) 수행 기간 중 매년 기업체, 재학생, 교수를 대상으로 교육과정 및 교과목 개편에 관한 수요 조사를 시행하고 반영
  - 대경지역사업평가원과 영남대 LINC사업단 공동으로 대구·경북의 대표산업 기업체를 대상으로 인력, 산학협력 수요 및 애로기술에 대한 수요 조사 실시
  - 대학교육협의회에서 시행하는 산업계 관점 대학평가에 매년 참여하여 산업계 요구 교육과정/교과목을 진단받고 교육과정 개편에 반영

#### 1) 기업체 협약형 교육과정 및 특성화 분야 대학원 협동과정 운영

- 산업체와 상설 교류를 통해 산업체 관점의 교육과정과 인력 수요를 파악하고, 맞춤형 교육과정을 탄력적으로 개편하여 학부 연합/연계 전공, 트랙과 대학원 협동과정을 개설 운영

| 과정 | 대표 사례         | 참여학부(과) | 비고                                |
|----|---------------|---------|-----------------------------------|
| 학부 | 그린에너지 연합/연계전공 |         | 장학지원, 해외연수 등의 특전과 취업협약으로 우수신입생 유치 |
|    | 그린카 연계전공      |         | -                                 |
|    | 원자력 연계전공      |         | -                                 |

|     |  |                                  |
|-----|--|----------------------------------|
| 대학원 | 자동차융합부품특성화 연계전공                        | 과 취업협약                           |
|     | IT-에너지융합 연계전공                          | 장학금 지원 등 혜택                      |
|     | 트랙                                     | -영남대 간 협약으로 S/W인력양성센터를 통해 운영     |
|     | 협동과정 에너지융합공학과                          | 산업체 재직자 대상으로 교과목 개설 운영 및 전원 장학지원 |
|     | 협동과정 자동차조명융합공학과                        | 수송기기조명 핵심기술 전문인력 양성 사업과 연계       |
| 대학원 | 고급트랙                                   | 와 취업연계 장기인턴 및 공동과제 협약            |
|     | 태양전지소재공정 고급인력양성트랙                      | 지원 산학연계 특화 고급인력양성 사업과 연계         |
|     | 신재생에너지 전력 및 열생산/저장 하이브리드 시스템 인력양성 고급트랙 | 지원 미래기 초인력역량개발 사업과 연계            |
|     |  |                                  |

## 2) 현장실습(정규 교과목) 운영 현황



### ○ 현장실습지원센터를 통한 정규교과목 운영

- 학칙 및 규정으로 현장실습 교과목을 정규 교과목으로 운영
- 대학 전체 대학원 8개, 대학 개 교과목을 개설 하였고, 최근 3년간 LINC 사업 참여 현장실습 교육과정 이수 학생 수는 매년 증가함

### ○ 현장실습 교과목 관리 시스템

- 모든 현장실습 관련 업무를 현장실습지원시스템(YU-FITS)를 통해 참여학생 및 기업체의 요구 사항을 파악하여 선 순환적 현장실습체계 구축

### ○ 현장실습 지도 및 관리체계

- 현장실습 참여학생이 작성한 출근부와 주간보고서 및 최종보고서를 토대로 평가
- 현장실습 결과평가는 업체 담당책임자와 지도교수가 공동평가하며, 학점에 반영
- 사전교육 : 현장실습 배치 전 1회 실시
- 현장방문지도 : 1회/실습기업 이상 실시



### 3) 캡스톤 디자인 교과목 운영 현황

- LINC사업(2012~2017) 수행을 통해 캡스톤 디자인(CDP) 교과목 운영이 기존 공과대학 위주에서 인문, 상경, 디자인 등 대학 전반으로 확산되었으며, 참여인원 규모는 전국 대학 중 최다 수준임

| 구분             | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
|----------------|------|------|------|------|------|------|
| CDP 교과목 운영학과 수 |      |      |      |      |      |      |
| CDP 교과목 개설 수   |      |      |      |      |      |      |
| CDP 과제 수행 인원   |      |      |      |      |      |      |

- 전공특성에 맞는 CDP 개발과 양적·질적 성과 확산을 위해 다양한 유형의 CDP를 운영
  - 학과 및 계열 간 융합 CDP : 공학-인문-디자인 소속 2개 이상 학부조직 참여
  - 산업체제안 CDP : 기업체에서 제안된 애로현안 CDP
  - 글로벌 CDP : 해외대학과 수행 성과물 교류회를 공동 개최
  - 적정기술 CDP : 수행 성과물을 시제품화하여 저개발국가 대상으로 지원 활동
- CDP 과제 운영 관리
  - CDP 과제의 신청, 팀 구성 및 지도교수 배정, 예산집행 기준, 교수 및 학생들의 의무사항과 보고서 작성방법을 명시한 “융합 Capstone Design 프로그램 운영지침”에 따라 체계적으로 관리
  - 대학원생 조교, 산업체 인력 참여로 원활한 학생지도, 고품질 과제수행을 유도
- CDP 과제의 성과 활용
  - 학과 및 대학 차원에서 전시회 개최
  - 성과물을 기반으로 한 특허출원, 기술이전, CDP-BIZ™를 통한 창업 연계 시행

### 4) 창업교육 현황

- 대학본부 차원의 지원, 창업 인프라 구축, 창업 관련 전문 교직원 임용, 창업교육 관련 정규교과목( )을 운영
- YU CDP-BIZ™ 연계 선도적 교육모델은 CDP 결과물을 사업화로 연계한 영남대 LINC사업단 고유의 창업교육 대표 Brand로 비정규 참여형에서 정규화로 발전시킨 특화프로그램이며, 융·복합 창업특화동아리( )의 발굴과 육성을 위한 특화 프로그램을 운영

### 나. 산학협력 진화형 학사제도 운영 성과의 한계점 및 개선방향

| 구분         | 성과 및 한계 분석  | 개선방향  |
|------------|---|---|
| 교육과정<br>개편 |   | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 연합전공의 취업연계 우수기업체 확보 및 기업체 요구반영 교육과정 지속적 개편</li> </ul>  |
|            |   | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 정기적인 지역 산업 수요파악으로 적기에 대학원 협동과정 확대 개설 유연성 확보</li> </ul>   |
| 교과목<br>개편  | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 산업체 수요를 신속하게 반영할 수 있도록 로 규정된 본교 교무처의 교과목 개편지침과는 별도로 LINC사업단의 요청시 매학기 개편이 가능하도록 지침을 개정함(2013년 2학기)</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 정례적인 산업체 수요발굴 체계 구축 및 산업수요 평가 자료를 바탕으로 교과목 개편을 추진할 수 있는 수요발굴-교육과정반영-만족도평가의 선순환체계 구축</li> </ul> |